

ARVODESREGLEMENTE FÖR FÖRTROENDEVALDA

Antaget av kommunfullmäktige, rev. 2011-11-21, § 58

Allmänna bestämmelser

Utöver vad som föreskrivs om förtroendevalda i kommunallagen (KL) gäller bestämmelserna i detta reglemente.

§ 1

Förtroendeuppdrag som omfattas av reglementet

Detta reglemente omfattar förtroendevalda som avses i 4 kap.1 § kommunallagen (1991:900); ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar samt revisorer. Med förtroendevalda avses också ledamöter och ersättare i den beslutande församlingen, förbundsstyrelsen eller annan nämnd, de beslutande församlingarnas beredningar samt revisorer i kommunalförbund Lag (2006:369).

Arvoden och sammanträdesersättningar beslutas av kommunfullmäktige och anges i bilagan till detta reglemente.

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller fastställd deltid om minst 40 % gäller endast § 2 samt §§ 10-15 i detta reglemente.

§ 2

Årsarvode

Årsarvode utbetalas till kommunalt förtroendevalda för uppdrag på heltid eller fastställd deltid om minst 40 % som anges i bilaga till detta reglemente. Avgår förtroendevald som äger uppbära årsarvode under tjänstgöringsperioden, utbetalas arvode i förhållande till den tid som uppdraget fullgjorts.

Om förtroendevald med årsarvode på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag för tid som överstiger en sammanhängande tid på en (1) månad, skall arvodet minskas i motsvarande mån. Eventuell förändring av arvodet till vice ordföranden under denna period beslutas av kommunstyrelsens ledningsutskott.

I årsarvodet för ordförande ingår allt arbete som hänger samman med uppdraget som ordförande såsom

- sammanträde med den egna nämnden, styrelsen eller utskott samt protokolljustering
- deltagande i budgetberedningens sammanträden
- rutinmässigt följande av förvaltningens arbete
- överläggning med tjänsteman eller annan anställd
- genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträden, besiktning, förrättning eller dylikt
- besök på förvaltningar för information, utanordning eller påskrift av handling
- mottagning för allmänheten, telefonsamtal eller dylikt

- utövande av delegationsbeslut
- överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller med icke kommunala organ
- restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder

I tveksamma fall avgör kommunstyrelsens ledningsutskott.

Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid eller fastställd deltid har rätt till årsarvode med det belopp som fullmäktige beslutar.

Förtroendevald med årsarvode har rätt till ledighet utan att arvodet reduceras

- till och med det år de förtroendevalda fyller 39 år med 25 dagar per år
- från och med det år de förtroendevalda fyller 40 år med 30 dagar per år
- från och med det år de förtroendevalda fyller 50 år med 32 dagar per år

Ledigheten skall förläggas på sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

§ 3

Begränsat årsarvode

Begränsat årsarvode utbetalas till kommunalt förtroendevalda som anges i bilaga till detta reglemente. I det begränsade årsarvodet ingår allt arbete som hänger samman med uppdraget, vilket i tid är av mindre omfattning än det som anges i § 2. Den som har ett begränsat årsarvode erhåller dessutom ersättning i övrigt enligt § 4.

§ 4

Ersättningsberättigade sammanträden och övrig tjänstgöring

Bestämmelsen gäller tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare i kommunstyrelsen, nämnder och utskott samt andra förtroendevalda som kallats till sammanträde eller har rätt till ersättning som närmare anges i §§ 5-7 och §§ 10-11.

Bestämmelsen gäller även förtroendevalda som deltar i aktiviteter tillhörande uppdraget eller där särskilt beslut fattats om deltagande.

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvode med ett högre sammanlagt belopp än det som fullmäktige beslutat.

Arvoden utbetalas ej vid partigruppsmöten.

Kommunstyrelsens ledningsutskott beslutar i oklara fall.

a)

Sammanträdesarvode utgår vid sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnd, utskott, beredningar, liksom vid revisorernas sammanträden.

b)

Sammanträdesarvode utgår vid sammanträde med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper i den kommunala organisationen.

- c)**
Sammanträdesarvode utgår vid protokollförda sammankomster med kommunalt samrådsorgan eller annat intressentsammansatt organ.
- d)**
Förrättningsarvode/övrigt arvode utgår vid sammanträde med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper i samverkansorgan och externa organ när annan ersättning ej utgår.
- e)**
Förrättningsarvode/övrigt arvode utgår vid konferens, informationsmöte, studiebesök och liknande med respektive styrelse och nämnd, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget, och där särskilt beslut fattats.
- f)**
Förrättningsarvode/övrigt arvode utgår vid överläggning i samband med uppdrag av nämnd, styrelse eller utskott med tjänsteman eller företrädare för annat kommunalt organ, eller annan förvaltning än den som de förtroendevalda själva tillhör, vid besiktning eller inspektion samt vid överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
- g)**
Förrättningsarvode/övrigt arvode utgår vid årsmöten, stämmor och liknande för samverkansorgan och övriga externa organ där kommunen är representerad.
- h)**
Förrättningsarvode/övrigt arvode utgår vid fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för revisionsuppdrag.
- i)**
Justeringsarvode utgår vid protokolljustering då särskild plats och tid bestämts för detta.
- j)**
Restidsarvode utgår för restid som åtgår med anledning av sammanträdet eller motsvarande, allt under förutsättning att avståndet från den fasta bostaden eller arbetsplats till platsen för sammanträdet eller motsvarande överstiger 25 km enkel färdväg. Restidsersättning betalas dock inte till förtroendevald som för motsvarande tid erhåller ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning vid förlorad arbetsinkomst samt förlorade semester- och pensionsförmåner

§ 5

Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst.

Den som begär ersättning för förlorad arbetsinkomst skall styrka förluster på ett godtagbart sätt. Det kan ske exempelvis genom intyg från arbetsgivaren eller genom kopia av lönebeskedet.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats, men inte till vilket belopp, har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den fastställda sjukpenningen.

För förtroendevald som är egen företagare kan den preliminära inkomstdeklarationen som inlämnats till skattemyndigheten ligga till grund för bedömning av förlorad inkomst. Beslut tas av kommunstyrelsens ledningsutskott i varje enskilt fall. Till förtroendevald anställd vid Skinnskattebergs kommun utbetalas lön utan avdrag.

§ 6

Förlorad semesterförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån. Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas, men inte på vilket sätt, har rätt till ersättning. Beslut tas av kommunstyrelsens ledningsutskott i varje enskilt fall.

§ 7

Förlorad pensionsförmån

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån. Ersättningen utgår som ett tillägg på 3,5 % på ersättningen av styrkt förlorad arbetsförtjänst. Förtroendevald som kan visa att pensionen faktiskt påverkas, men inte till vilket belopp, har rätt till ersättning. Beslut tas av kommunstyrelsens ledningsutskott i varje enskilt fall.

§ 8

Särskilda arbetsförhållanden

Rätten till ersättning enligt 5-7 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt, när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 5-7 §§ omfattar tid för resa och från sammanträdet eller motsvarande, och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkta förlorade pensions- eller semesterförmåner, om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller de förlorade förmånerna.

§ 9

Kommunal pension

För förtroendevalda som tjänstgör på heltid eller minst 40 % av heltid finns särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet.

Ersättning för kostnader

§ 10

Resekostnad

Ersättning utgår för resekostnader vid inställelse till sammanträde och övrig tjänstgöring enligt § 4, när avståndet mellan bostaden (permanentbostaden) och sammanträdes- eller förrättningsstället överstiger tre (3) km. Vid resor i samband med förrättning gäller i första hand kommunens resepolicy (KF 2006-11-20, § 84).

§ 11

Kostnader för vård och tillsyn samt särskilda kostnader

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för

- vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 10 år, ersättning betalas inte för tillsyn som utförts av egen familjemedlem eller annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen
- vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad, ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående
- funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt, som exempelvis kostnader för resor, ledsagare, tolk och hjälp med inläsning

Ersättning enligt denna paragraf prövas i varje särskilt fall av kommunstyrelsens ledningsutskott.

Gemensamma bestämmelser

§ 12

Hur man begär ersättning

För att få ersättning enligt 5-7 §§ skall de förtroendevalda styrka sina förluster eller kostnader. Dessa skall anmälas till tjänstgörande sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst skall framställas senast inom ett (1) år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån skall framställas senast inom två (2) år från pensionstillfället.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas senast inom två (2) år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs.

Yrkande om andra ersättningar enligt detta reglemente skall framställas senast inom ett (1) år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänförs.

§ 13

Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av detta reglemente avgörs av kommunstyrelsens ledningsutskott. Även mindre förändringar i bestämmelserna som inte förändrar ersättningsnivån kan också avgöras av kommunstyrelsens ledningsutskott.

§ 14

Utbetalning

Årsarvoden betalas ut med en tolfte del (1/12) per månad. Övriga ekonomiska förmåner betalas ut löpande.
