

Handläggare: Anna Charlier
Avdelning: Personal och kansli

Mottagare: Kommunfullmäktige

Alkohol- och drogpolicy

Skinnskattebergs kommun

Antagen av kommunfullmäktige, 2022-03-07, § 27



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

| | |
|-------------------------------|---|
| ALKOHOL- OCH DROGPOLICY _____ | 2 |
|-------------------------------|---|

Alkohol- och drogpolicy

I Skinnskattebergs kommuns arbetsmiljöpolicy beskrivs att en god arbetsmiljö främjar hälsa och säkerhet samt bidrar både till väl fungerande verksamheter och till ett långsiktigt hållbart arbetsliv för medarbetarna. Alkohol och droger på arbetsplatsen är en arbetsmiljö- och säkerhetsfråga där ansvaret att hantera frågorna tydliggörs i arbetsmiljödelegationen. Krav på alkohol- och drogfrihet på arbetsplatsen gäller alla anställda, inhyrd personal samt även praktikanter och studerande.

Med droger menas narkotika och narkotikaklassade läkemedel, andra läkemedel och dopingmedel som används i strid med läkares ordination samt andra kemikalier som används i missbrukssyfte. All icke-medicinsk användning av narkotikaklassade preparat är missbruk och i lag förbjuden.

I Skinnskattebergs kommun innebär det att:

- ingen får vara påverkad av alkohol eller droger under arbetstid
- medarbetare som är påverkad av alkohol eller droger ska avvisas från arbetsplatsen
- medarbetare erbjuds ett aktivt stöd för att komma ur ett konstaterat missbruk/beroende
- restriktivitet gäller för alkoholförtäring vid representation och personalsammankomster och alkoholfria alternativ erbjuds alltid
- medicinska undersökningar, till exempel alkohol- och drogtester, kan ingå som ett led i arbetsmiljö- och säkerhetsarbetet men bör tillämpas restriktivt och bekostas då av arbetsgivaren
- företagshälsovården finns till hjälp och anlitas vid behov som expertresurs
- tillhörande rutin som beskriver hur alkohol- och droger hanteras av arbetsgivaren ska efterlevas