

Handläggare: Anna Charlier
Avdelning Personal och Kansli

Mottagare: Kommunfullmäktige

Chefs- och ledarskapspolicy Skinnskattebergs kommun

Antagen av Kommunfullmäktige 2020-03-09 § 10



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

INLEDNING _____	2
VERKSAMHET _____	2
PERSONAL _____	2
EKONOMI _____	2

Inledning

Som chef i Skinnskattebergs kommun har du två uppdrag – att leda verksamheten och att utveckla verksamheten utifrån uppsatta mål.

Som chef ansvarar du för verksamheten, personalen och ekonomin. Detta innebär att du som chef styr och leder enligt de lagar, avtal, policys som gäller och verkställer fattade beslut med följande huvuduppgifter:

Verksamhet

- Säkerställa att tillgängliga resurser nyttjas på ett optimalt sätt
- Säkerställa att verksamheten håller en hög kvalitet
- Vidareutveckla verksamheten så att den möter befintliga samt framtida behov
- Vara insatt i och följa gällande lagstiftning
- Vidta åtgärder i verksamheten när så är nödvändigt

Personal

- Följa och agera enligt kommunens personalpolicy
- Leda och fördela arbetet inom personalgruppen
- Regelbundet genomföra APT med samtliga medarbetare
- Genomföra medarbetarsamtal minst en gång per år samt upprätta personliga utvecklingsplaner
- Initiera och ansvara för kompetensutvecklingsbehov hos personalen
- Säkerställa att rätt kompetens finns i förhållande till verksamhetens uppdrag
- Säkerställa att rapportering samt orsak till frånvaro sker på ett adekvat sätt
- Vid längre tids frånvaro säkerställa att adekvata åtgärder sätts in samt att rehabiliteringsplan upprättas
- Planera för och introducera medarbetare
- Ansvara för en god arbetsmiljö och det systematiska arbetsmiljöarbetet

Ekonomi

- Utforma budgetförslag för verksamheten
- Ansvara för verksamhetens årsredovisning
- Sammanställa ekonomiskt utfall vid ekonomiska uppföljningar
- Rapportera ekonomiskt utfall i samband med ekonomiska uppföljningar samt däremellan vid utfall sämre än budget
- Administrera samt kontrollera fakturor i enlighet med fakturahanteringsregler
- Följa gällande upphandlingsregler och avtal

Med ledarskap menas ditt personliga agerande som chef för att utveckla och styra verksamheten. Därför förväntas det att du som ledare i Skinnskattebergs kommun:

- **Tar ansvar för helheten**, genom att du sätter dig in i helheten och bidrar med min egen kompetens, talang och drivkraft
- **Utvecklar ditt personliga ledarskap** och genom fördjupad självkänedom tar ansvar för din egen utveckling, motivation och värderingar. Du ger dig själv förutsättningar att lyckas med ditt uppdrag
- **Samverkar med partners**. Utifrån helheten skapar du starka partnerskap med andra delar av organisationen. På det sättet bidrar vi till varandras framgång och utveckling
- **Fångar och påverkar händelser i omvärlden**. Du kan utifrån ett helhetsperspektiv fånga och leda händelser i omvärlden. Genom att skapa partnerskap med intressenter är du med och påverkar utvecklingen, både i och utanför din verksamhet
- **Leder genom att uppmuntra andra**. Du är en attraktiv ledare som utmanar medarbetare/kollegor att använda sin drivkraft och kompetens och skapar förutsättningar för deras inre och yttre tillväxt