

Handläggare: Anna Charlier
Avdelning: Personal och kansli

Mottagare: Kommunfullmäktige

Personalpolicy

Skinnskattebergs kommun

Antaget av Kommunfullmäktige 2020-03-09 § 11

Reviderad 2022-06-13 § 76



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

INLEDNING _____	2
SKINNSKATTEBERGS KOMMUNS VÄRDEORD _____	2
LEDARSKAP OCH MEDARBETARSKAP _____	2
PERSONAL OCH KOMPETENSFÖRSÖRJNING _____	3
JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD _____	3
ARBETSMILJÖ OCH HÄLSA _____	4
LÖN _____	4
GDPR _____	5
SÄKERHET OCH IT _____	5

Inledning

Denna policy gäller alla som arbetar i Skinnskattebergs kommun. Den är en vägledning i vad Skinnskattebergs kommun står för och vill uppnå med sin personalpolitik.

Skinnskattebergs kommun, som arbetsgivare, är av den uppfattningen att chefer och medarbetare hör ihop och är förutsättningen för en framgångsrik verksamhet. Det är viktigt att vara och en bidrar med ett professionellt bemötande och utifrån sin profession agerar och handlar professionellt.

Skinnskattebergs kommuns värdeord

Kompetens, Förtroende, Engagemang och Tydlighet.

Kompetens

Kompetens krävs för att nå våra verksamhetsmål och kunna leverera den bästa servicen till våra invånare.

Förtroende

Alla medarbetare ska känna att det finns ett *förtroende* för dem i deras uppdrag och att det finns en acceptans för varandras olikheter. Förtroende skapas genom ärlighet, genom att hålla överenskommelser, att vara pålitlig samt ha förmågan att skapa och bibehålla tillit till sin omgivning.

Engagemang

Varje medarbetare är unik och värdefull i sitt arbete. Det är viktigt att känna stolthet över sin arbetsinsats och sin och arbetsplats. Genom eget och gemensamt engagemang och ansvar bidrar vi till att göra Skinnskattebergs kommun till en attraktiv arbetsplats och en attraktiv kommun att leva och bo i.

Tydlighet

Tydlighet skapas genom ett tydligt ledarskap, tydliga mål, ett tydligt uppdrag och tydliga förväntningar, struktur och ordning. Detta i sin tur leder till trygga medarbetare och chefer.

Ledarskap och medarbetarskap

Ledarskap och medarbetarskap hör ihop och är varandras förutsättningar för en bra verksamhet.

Med kommunens samverkansavtal säkerställs att alla medarbetare har möjlighet till delaktighet, ansvar och inflytande.

Ett framgångsrikt medarbetarskap innebär att ta ansvar, vara engagerad och delaktig, samt att använda och dela med sig av sin kunskap och kompetens. En förutsättning för framgångsrikt medarbetarskap bygger därför på att medarbetaren får kompetensutveckling, inspiration och stöd inom ramen för sitt uppdrag och får möjlighet till omväxlande och stimulerande arbetsuppgifter. Andra förutsättningar är att förstå sitt uppdrag och mål, ha meningsfulla arbetsuppgifter, få faktiskt inflytande och delaktighet och bekräftelse på sin prestation. Förståelse för sin del i helheten är viktigt, när vi tillsammans tar ansvar för verksamheten.

Alla medarbetare ska kunna förena framgångsrikt medarbetarskap med sitt privatliv.

För chefer i Skinnskattebergs kommun finns det även en chefspolicy.

Personal och kompetensförsörjning

I Skinnskattebergs kommun ser vi positivt på intern rörlighet, då det ger medarbetare möjligheter att utvecklas genom att prova på nya arbetsuppgifter.

Kompetentes och engagemang hos medarbetarna är en förutsättning för att kunna utföra sina arbetsuppgifter på ett effektivt och professionellt sätt. Ansvaret för kompetensutveckling ligger både hos chefer och medarbetare. Genom att utveckla medarbetares kompetenser parallellt med de utmaningar som medarbetarna och organisationen står inför ökar både arbetstillfredsställelse och kvaliteten på vår service.

Medarbetare

- framför sina behov av kompetensutveckling för verksamhetens fortsatta utveckling
- medverkar aktivt till att utveckla den egna verksamheten

Chefen

- ansvarar för att nya medarbetare får en god introduktion på arbetsplatsen och av den kommunala organisationen
- har minst en gång per år medarbetarsamtal med medarbetarna
- ska i samband med det årliga medarbetarsamtalet inventera medarbetarnas behov av kompetensutveckling

Jämställdhet och mångfald

Alla medarbetare ska behandlas likvärdigt, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. På kommunens arbetsplatser tolereras inga former av kränkande särbehandling, diskriminering, trakasserier eller sexuella trakasserier och repressalier.

Medarbetare

- ska motverka att kränkande särbehandling, diskriminering, trakasserier eller sexuella trakasserier och repressalier förekommer
- ska informera närmsta chef om du upptäcker att det förekommer kränkande särbehandling, diskriminering, trakasserier på din arbetsplats

Chefen

- har ansvar för att de policys som finns kring kränkande särbehandling, diskriminering, trakasserier eller sexuella trakasserier är kända för medarbetarna
- ska tydligt visa att kränkande särbehandling, diskriminering eller trakasserier inte tolereras samt vidta åtgärder för att motverka att detta förekommer
- ska då det förekommer tecken på kränkande särbehandling se till att utredning skyndsamt initieras och följs upp
- ska vid rekryteringar säkerställa att den enskildes kompetens blir avgörande utifrån krav på tjänsten

Arbetsmiljö och hälsa

En god arbetsmiljö främjar hälsa och säkerhet samt bidrar både till väl fungerande verksamheter och till ett långsiktigt hållbart arbetsliv för medarbetarna. Både chefer och medarbetare har ett ansvar för att åstadkomma en god arbetsmiljö.

Som medarbetare i Skinskattebergs kommun erbjuds du ett gratis personalgym. För dig som tillsvidareanställd erbjuds även ett friskvårdsbidrag.

Medarbetare

- ska anmäla olycksfall och tillbud till närmsta chef
- har ansvar för ett gott samarbete och bidrar till ett gott arbetsklimat
- tar ansvar för sin egen hälsa för att få en sund och hållbar livsstil
- är skyldig att medverka i sin egen rehabilitering

Chefen

- ska skapa delaktighet och inse värdet av att samverka
- ansvarar för arbetsmiljöarbetet på arbetsplatsen
- ansvarar för att förebygga sjukdom och olycksfall i arbetet
- ska skapa förutsättningar för en bra arbetsmiljö
- ska utreda olycksfall och tillbud, samt anmäla till arbetsmiljöverket där så behövs

Lön

I Skinskattebergs kommun tillämpas individuell lönesättning. Det innebär att arbetsgivaren kopplar verksamhetens utveckling och den individuella utvecklingen till arbetsprestation, mål och resultat.

Medarbetare

- ska bidra till att uppfylla verksamhetens mål
- ska arbeta efter de individuella målen och utvecklingsplanen

Chefen

- ska genomföra lönesamtal varje år med sina medarbetare
- ska sätta lön vid nyanställning, enl lönepolicyn i samråd med HR-chef
- ska genomföra löneöversyn årligen
- ska tydligt förmedla till medarbetarna vilka lönekriterier som gäller

GDPR

Både chefer och medarbetare har ansvar för att ha grundläggande kunskaper om dataskyddsförordningen. Om personuppgifter skulle hanteras på ett felaktigt sätt kan det få mycket allvarliga konsekvenser för kommunen med ekonomiska sanktioner och negativ publicitet.

Medarbetare

- är skyldig att genomgå webbutbildning i dataskyddsförordningen, GDPR

Chefen

- ansvarar för att de anställda får möjlighet att genomföra webbutbildningen i dataskyddsförordningen, GDPR

Säkerhet och IT

Säkerhetsansvaret ska följa det normala verksamhetsansvaret på olika nivåer i kommunen.

Alla anställda ansvarar för att aktivt arbeta för ökad säkerhet och trygghet och varje medarbetare är skyldig att påpeka brister i säkerheten till närmsta chef. För att få en hög säkerhet är det nödvändigt att alla tar sitt ansvar.

Medarbetare

- ska välja ett säkert lösenord och inte spara dessa skriftligt
- ska låsa dator när du lämnar arbetsplatsen
- ska inte lämna känsliga utskriftsdokument i skrivaren
- ska tänka på att inte släppa in obehöriga ensamma i kommunens lokaler
- vid hemarbete skall utrustning alltid lämnas på säker plats
- skall minst en gång om året läsa igenom IT-policyn samt tillhörande rutiner

Som chef har du ett utökat säkerhetsansvar och ansvar för att personalen är informerad om säkerhetspolicyn och IT-policyn, samt att riktlinjerna enligt dessa följs i verksamheten.

Chefen

- ska rapportera IT-incidenter till IT-avdelningen skyndsamt
- skall föra vidare information som kommer från IT avdelningen skyndsamt till all personal