

Policy för mutor, jäv och bisyssla för Skinnskattebergs kommun

Antagen av Kommunfullmäktige 2015-04-27 § 24

Dnr: 2014.0690.003

Syfte med policy för mutor, jäv och bisyssla

Syftet med en policy för mutor, jäv och bisyssla är att skapa en gemensam syn på bisysslor, mutor och jäv i Skinnskattebergs kommun och att detta i sin tur ska prägla beteendet hos organisationen, förtroendevalda och medarbetare.

Skinnskattebergs kommuns uppdrag

Skinnskattebergs kommun har i uppdrag att fullgöra de samhällsuppgifter som ålagts kommunen på ett sakligt och opartiskt sätt samt följa de lagar och förordningar som gäller inom respektive uppdragsområde. De allmänna medel som kommunen har till förfogande ska förvaltas så att skattebetalarna får ut så mycket som möjligt av dem. Detta sker genom att följa de regler, policys, rutiner och förordningar som finns samt uppföljning genom intern kontroll och revision.

Den lagstiftning som finns inom området grundar sig i allmänhetens förtroende för myndigheternas opartiskhet. Därför är det viktigt att man som anställd samarbetar med aktuella parter i sin yrkesutövning i sådana former att parterna bibehåller en oberoende ställning i förhållande till varandra.

Mutor

Alla anställda och förtroendevalda i Skinnskattebergs kommun verkar på medborgarnas uppdrag och ska iaktta saklighet och opartiskhet i sin tjänsteutövning. Den som är anställd eller representerar kommunen bör beakta varje förmån som olämplig om den kan misstänkas påverka tjänsteutövningen.

Anställda och förtroendevalda ska därför handla på ett sådant sätt att de inte kan misstänkas för att ha påverkats av ovidkommande hänsyn eller intressen i sitt arbete genom att eventuellt ta emot olämpliga gåvor eller förmåner.

I ansvaret som anställd och förtroendevald ingår att inte ta emot mutor. Som anställd ska du alltid agera hederligt och yrkesmässigt korrekt. I alla sammanhang ska ett sådant förhållningssätt iakttas att det inte kan förekomma risk för att företrädare för kommunen gör sig skyldiga till givande eller tagande av förmån eller muta.

Jäv

I Skinnskattebergs kommun ska inga beslut fattas av någon som är jävig vilket innebär att ingen fattar beslut som gynnar sig själv eller någon närstående.

Lagreglerna om jäv för offentligt anställda och förtroendevalda finns i kommunallagen 6 kap. § 24-27. Reglerna talar om när en anställd eller förtroendevald ska anses ha ett sådant intresse i ett ärende att dennes opartiskhet kan ifrågasättas.

Jävsreglerna gäller vid alla ärendehantering och riktar sig till den som på något sätt kan påverka dess utgång. I första hand gäller reglerna beslutande och föredragande, men även den som medverkat genom att upprätta ett förslag till beslut men sedan inte är med vid den slutgiltiga handläggningen.

Du är jävig

- om du eller någon närstående är sökande i ärendet eller om ärendets utgång kan väntas medföra synnerlig nytta eller skada för dig eller en närstående.

Du kan också vara jävig om det finns någon annan särskild omständighet som skulle kunna rubba förtroendet för din opartiskhet, till exempel om du är

- vän eller ovän med någon som är part eller intressent i ärendet,
- ekonomiskt beroende av en part eller intressent,
- engagerad i saken på ett sådant sätt att misstanke lätt kan uppkomma att det brister i förutsättningarna för en opartisk bedömning.

Bisysslor

Ingen i Skinnskattebergs kommun ska ha bisyssla/or på sin fritid som kan verka förtroendeskadligt, arbetshindrande eller konkurrera med kommunens uppdrag. Bisysslor, nuvarande och kommande, ska tas upp med närmaste chef och ett skriftligt godkännande ska erhållas innan en medarbetare får påbörja eller fortsätta bisysslan. Bisysslan ska årligen följas upp vid medarbetarsamtalet. Det framgår i delegationsordningen för personalärenden vem som på förvaltningsnivå beslutar i fråga om bisyssla.

I Skinnskattebergs kommun ägnar sig ingen heller åt sin bisyssla på arbetstid och ingen säljer sina tjänster till privat företag som tangerar till uppdraget som anställd.

Ansvar

Varje nämnd, sektor, förvaltning och avdelning i Skinnskattebergs kommun ansvarar för att informera sina anställda och förtroendevalda om de lagar som gäller och hur de ska tillämpas inom den egna verksamheten.

Om någon är osäker på hur uppkommen situation ska hanteras, ska frågan tas upp för diskussion. Anställda i Skinnskattebergs kommun ska diskutera saken med sin närmaste chef. Förtroendevalda kan diskutera saken med kommunstyrelsens ordförande alternativt kommunkansliet.