

Policy för förtroendevalda i Skinnskatteberg kommun

Antagen av kommunfullmäktige, 2026-01-26, § 10

METADATA OM DOKUMENTET

Dokumentnamn Policy för förtroendevalda i Skinnskatteberg kommun	Dokumenttyp Policy	Omfattar Förtroendevalda Skinnskatteberg kommun
Beslutsinstans kommunfullmäktige	Dokumentansvarig kanslienheten	Publicering www.skinnskatteberg.se , intranät
Beslutat datum 2026-01-26, § 10	Översyn bör göras Vid behov	Diarienummer KS 2025-901-103



Syfte och ansvar

Att vara förtroendevald i Skinnskattebergs kommun innebär att du representerar kommunen i både ord och handling. Ditt agerande påverkar hur kommunen uppfattas av invånare, medarbetare och externa aktörer.

Du har ett dubbelt uppdrag:

- Som förtroendevald folkvald representant.
- Som arbetsgivarrepresentant med arbetsmiljöansvar för kommunens tjänstepersoner.

Förväntningar på dig som förtroendevald

Du förväntas:

- Bidra till en hållbar arbetsmiljö med gott bemötande.
- Verka för en trygg psykosocial miljö i alla sammanhang.
- Leva upp till kommunens värdeord i praktiken.
- Visa respekt, lyhördhet, tolerans och ett tillåtande klimat.
- Agera med sunt förnuft och etiskt förhållningssätt.

Bemötande och arbetsmiljö

Skinnskattebergs kommun accepterar inte trakasserier. Som förtroendevald ska du:

- Bemöta alla med respekt och omtanke.
- Verka i en organisation fri från kränkningar.
- Aldrig i ord eller handling visa bristande respekt eller kränka någon.

Vi har ett gemensamt ansvar att skapa en god, trygg och säker arbetsmiljö. Det innebär att:

- Tolerans för olikheter och åsikter är grundläggande.
- Du ska kunna skilja på sak och person.
- Detta gäller även i kontakt med besökare och andra externa personer.

Om du upplever kränkande behandling

Om du upplever att du blivit utsatt för kränkande behandling av en tjänsteperson eller annan förtroendevald:

- Tveka inte att göra en anmälan.
- Vänd dig i första hand till din gruppledare.

Självtest vid osäkerhet

Vid tveksamhet kring ett beslut eller agerande, ställ dig följande frågor:

- Är det lagligt?
- Följer det riktlinjen för förtroendevalda i Skinnskattebergs kommun?
- Är det etiskt?
- Kommer det att ge en positiv bild av dig och kommunen?

Om svaret på någon fråga är nej – välj en annan lösning. Rådfråga gärna en partikollega eller din gruppledare.

Hantering av ordningsstörningar

Om policyn eller värdeorden inte efterlevs under möten:

- Ordförande i styrelse, nämnd eller utskott kan ajournera mötet i 15 minuter.
- Om problemen kvarstår kan mötet avslutas.
- Deltagarens namn och partitillhörighet protokollförs som skäl till avslutandet.

Konflikthantering

Det finns fyra typer av konflikter:

- Värderingskonflikt – lyft bådas perspektiv, hitta gemensamt mål.
- Kommunikationskonflikt – ge ordet till den som känner sig överkörd.
- Sakfrågekonflikt – kontrollera fakta, skjut upp beslut vid behov.
- Personkonflikt – ta enskilda samtal, ev. medlare, håll fokus på sak.

Förebyggande åtgärder för att undvika en konflikt:

- Tydlig agenda och spelregler.
- Neutral mötesledning.
- Rundor för talartid.
- Aktiv lyssning och respekt.

Vid upptrissade situationer:

- Behåll lugnet.
- Bekräfta känslor utan att ta ställning.
- Ta paus.
- Styr tillbaka till sakfrågan.
- Föreslå enskilt samtal vid behov.

Att leva värdeorden

Det är viktigt att vi ständigt för en levande dialog om hur vi tar ansvar för och lever efter kommunens värdeord och riktlinjer. Detta är en central del av uppdraget som förtroendevald.