

Till: Kommunstyrelsen

För kännedom: Kommunfullmäktige

### **Granskning av kommunens personalförsörjning**

Skinnskattebergs kommuns revisorer har genomfört en granskning av kommunens personalförsörjning. I granskningen har vi biträttats av KPMG. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2016.

Utifrån revisionsfrågorna och vad som framkommer i rapporten rekommenderar vi kommunstyrelsen att:

- En långsiktig strategi avseende kommunens personalförsörjning upprättas och beslutas.
- Ett övervägande sker avseende hur personalpolitiken ska följas då det inte längre finns något kommunövergripande mål inom personalområdet.
- Styrdokument inom personalområdet såsom kommunens personalpolitiska program m.fl. (se avsnitt 3.1) omarbetas alternativt att nytt styrdokument utformas.
- Ansvarsfördelning samt beslutanderätt gällande personalansvar, personalärenden och arbetsmiljö tydliggörs mellan kommunstyrelsen och miljö- och byggnadsnämnden.
- Genomföra en resursöversyn avseende att anlita rekryteringsföretag.
- Medarbetarundersökningar genomförs kontinuerligt (gärna minst vartannat år), att politiken informeras om dess resultat samt vilka åtgärder som avses vidtas.
- En fråga avseende huruvida medarbetarsamtal respektive lönesamtal genomförts ställs i medarbetarundersökningen.
- Förtydliga (i interna rutiner) att avgångsamtal sker samt vikten av att genomföra dessa.

Revisionen önskar att kommunstyrelsen inkommer med ett skriftligt yttrande över bifogad granskning senast den 28 oktober 2016. Kopia på svaret skickas till vårt sakkunniga biträde, Andreas Wendin, KPMG. E-post: andreas.wendin@kpmg.se.

Skinnskatteberg, 2016-08-31

Henry Bäck  
*Revisionens ordförande*