

Handläggare: Anna Charlier  
Avdelning Personal och kansli

Mottagare: Kommunfullmäktige

# Tobakspolicy

## Skinnskattebergs kommun

Antagen av kommunfullmäktige, 2022-03-07, § 28



# INNEHÅLLSFÖRTECKNING

TOBAKSPOLICY \_\_\_\_\_ 2

ANSVARSFÖRDELNING \_\_\_\_\_ 2

# Tobakspolicy

Enligt Arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter om Systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) är närmste chef ansvarig för att säkerställa en god arbetsmiljö. Rökfrihet är främst en fråga om god arbetsmiljö.

Den 8 § i tobakslagens inledande bestämmelser anger att arbetsgivare har ett ansvar att skydda medarbetare mot att utsättas för tobaksrök mot sin vilja på sin arbetsplats eller annat utrymme där medarbetaren är verksam.

Som tobak räknas, enligt denna policy, all form av cigaretter, cigarrer, pip- och rulltobak samt råttobak och tobak till vattenpipa, samt tuggtobak.

För tobaksanvändarens omgivning är ett rökstopp positivt. Den som utsätts för passiv rökning blir skadad. Yrkesfunktionen som förebild är inte förenligt med tobaksbruk under arbetstid.

Kommunen är också en lokal tillsynsmyndighet enligt tobakslagen och utövar därmed tillsyn över rökfria miljöer.

En god arbetsmiljö främjar hälsa och säkerhet samt bidrar både till väl fungerande verksamheter och till ett långsiktigt hållbart arbetsliv för medarbetarna. Både chefer och medarbetare har ett ansvar för att åstadkomma en god arbetsmiljö.

## Ansvarsfördelning

Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön men alla personer verksamma inom Skinnskattebergs kommun har ett gemensamt ansvar för att en rökfri arbetsmiljö tillämpas.

Arbetsledningen är ansvarig för att informera om policyn. Anställda och förtroendevalda är skyldiga att efterleva den.

Alla anställda har ett arbetsmiljöansvar genom att följa skyddsföreskrifter, samarbeta och påpeka risker eller brister i arbetsmiljön till närmste chef.

Alla anställda, inhyrd personal samt även praktikanter och studerande i Skinnskattebergs kommun omfattas av denna policy.

## I Skinnskattebergs kommun innebär det att:

- arbetstidslagen utgör portalparagraf
- rökfri arbetstid gäller den tid man arbetar eller tar paus, lunchuppehåll räknas inte in i arbetstiden
- det gäller kommunens samtliga lokaler, närområdet, bilar samt arbetskläder som tillhandahålls av kommunen
- alla arbetsmöten i relation till andra ska vara rökfria
- informationsinsatser genomförs gällande attityder, värderingar och fakta om tobaksbruk.
- möjlighet ges för anställda att delta i motiverande ”sluta röka/snusa grupper” på arbetstid
- rökning får, på icke arbetstid, ske vid särskilt anvisade platser ca 25 m från kommunens lokaler, entréer och närområdet
- överträdelser behandlas som överträdelser av ordningsregler