

Plats och tid Klassrumskonferensen, Aspebäcken, den 19 april 2021 kl. 13:00 – 16:07

Beslutande
Lena Lovén Rolén, ordförande, § 56–57
Helena Öling (S), ordförande § 55
Carina Sándor (L)
Elisabeth Åberg (L)
Ewa Olsson Bergstedt (SD)

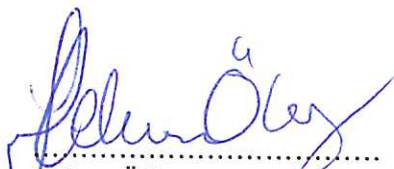
Övriga deltagare
Roger Ingvarsson, tjänstgörande ersättare § 55, ej tjänstg.ersättare § 56-57
Bo Öberg (M), ej tjänstgörande ersättare
Jörg Bassek, Human & Heart

Utses att justera: Elisabeth Åberg (L)

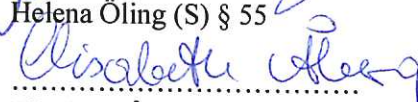
Plats och tid Aspebäcken den 19 april 2021 kl. 17:00

Underskrifter:

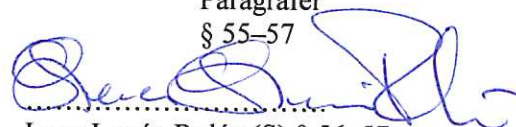
Ordförande


Helena Öling (S) § 55

Justerande


Elisabeth Åberg (L)

Paragrafer
§ 55–57

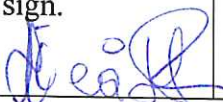

Lena Lovén Rolén (S) § 56–57

Delegationsbeslut:

Justerandes sign.	Utdragsbestyrkande
----------------------	--------------------

Paragrafsammanställning

- § 55 Angående det aktuella läget i kommunen
- § 56 Personalärende
- § 57 Integrationsstrategi

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 55

KS 2021-330-101

Angående det aktuella läget i kommunen

Med anledning av det aktuella läget i kommunen och skrivelser i media har utskottet haft ett behov att kalla ledningsutskottet/personalutskottet till extra möten 26 mars och 6 april. Intentionen med dessa möten har varit att hitta en lösning så att arbetsro för alla inblandade kan komma till stånd.

Slutrapporten från Human & Heart är klar och kommer att hanteras vid dagens sammanträde. Representanter från Human & Heart kommer att presentera rapporten.

Representanten från Human & Heart presenterar rapporten.

En ingående diskussion om hur vi fortsättningsvis går vidare.

Ordföranden ställer frågan om ledningsutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Ledningsutskottet beslutar

att ledningsutskottet ger Human & Heart i uppdrag att se över och göra en bedömning och eventuellt en justering i rapporten utifrån diskussioner mellan Human & Hearts representant Jörg Bassek på sammanträdet och ledamöterna.

att införa en stående punkt i dagordningen angående medarbetarnas arbetsmiljö med HR-chef som adjungerad.

att införa en stående punkt i dagordningen angående de förtroendevaldas arbetsmiljö.

Att notera till protokollet att ett yttrande från Moderaterna bifogas sist i protokollet.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 56

Personalärende

Lena Lovén Rolén (S) föredrar ett personalärende.

En ingående diskussion sker.

Ordföranden ställer frågan om ledningsutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Ledningsutskottet beslutar

att ge HR chef Anna Charlier och 1:e vice ordförande Helena Öling (S) i uppdrag att hantera ärendet och återkoppla vid nästa sammanträde med ledningsutskottet.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 57

Integrationsstrategi

Bo Öberg (M) och Eva Olsson Bergstedt (SD) ställer en fråga om integrationsstrategin. Varför har den inte delgivits politiken?

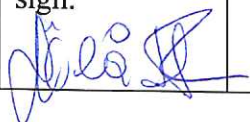
Lena Lovén Rolén (S) informerar om anledningarna till varför ärendet inte har hanterats. Ansökan om dispens för senare inlämning av svar kommer att skickas till Länsstyrelsen.

Ordföranden ställer frågan om ledningsutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Ledningsutskottet beslutar

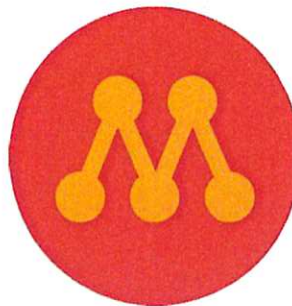
att Lena Lovén Rolén (S) skickar ut integrationsstrategin till ledamöterna i ledningsutskottet.

att ärendet behandlas i ledningsutskottet den 28 april.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------



Yttrande



Ang. utredning av kränkande särbehandling.

Vi moderater anser att kommunen kan inte ha en kommunstyrelseordförande eller kommunfullmäktigeordförande som mobbar/kränker en anställd. Det har dessutom enl. utredningen spillt över även på en annan anställd.

Kommunstyrelseordföranden har enl. utredningen dessutom försökt påverka utredningen bl.a. genom att säga till de som ska intervjuas "att de inte behöver delta".

Vi moderater tror att kostnaderna både på kort och lång sikt kommer att bli oöverskådliga för kommunen.

- utredningskostnader (kort sikt)
- konsult/coach för att få igång kommunkontoret igen (medellång sikt)
- risk för nyrekrytering (lång sikt)
- fördyrad fortsatt revision (lång sikt)
- skadat förtroende och kraftigt tilltufsats varumärke. (mycket lång sikt)

Vi moderater vill också påtala att inte bara anställd personal i Skinnskatteberg som har farit illa, även förtroendevalda och inhyrda konsulter har lidit både mental och ekonomisk skada av vad som ventilerats i olika offentliga rum.

Därför förväntar vi moderater att de politiskt inblandade tar sitt ansvar och tar ett steg tillbaka och låter förvaltningen fortsätta arbeta efter de gemensamma beslut som fattas på KS och KF. Kommunfullmäktigeordföranden som figurerar i utredningen har redan avgått. Bästa vore att kommunstyrelseordföranden också avgår, först då kan kommunen vända blad och gå vidare.

ea dc

7

Vi moderater tycker också att det är beklämmande att Socialdemokratiska företrädare låtit sig styras av en fd revisionsordförande och även spridit dennes konspirationsteorier, osanningar och hat. Det har skapat onödig rädsla bland anställda.

Vi moderater vill slutligen tacka det tjänstemän som trots turbulensen klarat att agera sakligt och ta ansvar för både demokrati och förvaltning. Vår förhoppning är att kommunen aldrig mer ska landa in i en liknande situation.



Bo Öberg(m)

Gruppledare

