

Plats och tid Stora sammanträdesrummet, den 16 februari 2023 kl. 16:00- 18:30

Beslutande Ewa Olsson Bergstedt (SD), ordförande  
Jonny Emtin (SD), vice ordförande  
Fredrik Skog (V)  
Elisabeth Åberg (L), tjänstgörande ersättare

Övriga deltagare Lena Lovén Rolén (S), utgår 17:00

Utses att justera: Fredrik Skog (V)

Plats och tid Kommunhuset den 23 februari 2023 kl. 11:30

Underskrifter:

Sekreterare

Tarja Isomäki

Paragrafer  
§ 19-21


Ordförande

Ewa Olsson Bergstedt (SD)

Justerande


Fredrik Skog (V)

Delegationsbeslut: P8 anställning

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------

## Paragrafsammanställning

- § 19 Ändring i föredragningslista
- § 20 Arbetsmiljö
- § 21 Samråd rekrytering av tf kommunchef

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------

§ 19

## Ändring i föredragningslista


Ordförande föreslår att lägga till punkt samråd rekrytering av tf kommunchef.

**Ordföranden ställer frågan om personalutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.**

**Lednings/personalutskottet beslutar**

att lägga till som punkt 2, samråd rekrytering av tf kommunchef.

-----

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------

§ 20

KS 2023-163-026

## Arbetsmiljö

Arbetsmiljön inom Sektor teknik och service.

-----

En ingående diskussion sker tillsammans med samtliga ledamöter. Till ärendet bifogas en inlagasist i protokollet.

Lena Lovén Rolén (S) deltar i diskussionen men inte i beslutet i detta ärende.



**Ordföranden ställer frågan om personalutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.**

### Personalutskottet beslutar

att ge kommunstyrelsens ordförande i uppdrag att omgående söka extern hjälp för att hantera den uppkomna arbetsmiljösituationen inom Sektor teknik & service.

att delegera till ledningsutskottets presidie, att teckna avtal med extern sakkunnig.

-----

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande 
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------

§ 21

KS 2023-165-023

## Samråd rekrytering av tf kommunchef

Ärenden enligt kommunstyrelsens delegationsordning för personalärenden P8 Anställning (Efter samråd enligt särskild upprättad rutin) behandlas här.

-----

En ingående diskussion sker tillsammans med samtliga ledamöter.


Lena Lovén Rolén (S) deltar i diskussionen men inte i beslutet i detta ärende.

**Ordföranden ställer frågan om personalutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.**

### Personalutskottet beslutar

att ge kommunstyrelsens ordförande i uppdrag att påbörja rekryteringsprocessen av en tf kommunchef.

-----

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------

Inlägga till Personalutskottet Extrasammanträde 20230216

Bakgrund: 230128 inkomna ett personal/arbetsmiljö ärende från en medarbetare till kommunstyrelsen, gällande avstängning Av medarbetaren.

23028 och 230203 kom ytterligare material i ärendet. Band annat ett bifogat beslut fatta av Säkerhetschef

Samt frågor från berörd medarbetare.

Med anledning av ärendets art ansåg jag att PU skyndsamt bör hantera ärendet.

Jag begärde 230206 ett extra PU.

Vi har nu att hantera detta ärende som huvudman. De tjänstemän som på något sätt

Är inblandade i ärendet ska inte agera i frågan utan uppdrag från utskottet.

Med anledning av att det berör högsta chef KC och PC så ser jag att vi i personalutskottet

Vi kommer att behöva extern sakkunskap i fortsatt bredning av ärendet.

Se bifogad bilaga om det poliska ansvaret.



Fredrik Skog

Personalutskottet.



## Förtroendevaldas arbetsgivaransvar

Som förtroendevald har du det yttersta ansvaret för hur kommunen eller regionen uppträder som arbetsgivare.

Några av de frågor du behöver sätta dig in i är vad arbetsgivaransvaret innebär och vilka möjligheter och skyldigheter som finns för dig som förtroendevald. Du har mandat och möjlighet att utveckla en arbetsgivarpolitik som bidrar både till en väl fungerande verksamhet och till attraktiva arbetsplatser.

Din nya roll innebär bland annat ansvar för:

- arbetsmiljö
- jämställdhet
- kompetensförsörjning
- lönepolitik
- mångfald.

### SKR som arbetsgivarorganisation

SKR är landets största arbetsgivarorganisation och tecknar centrala kollektivavtal för nästan 1,2 miljoner medarbetare i kommuner och regioner. Som arbetsgivarorganisation stöttar SKR medlemmarna i att hantera det ansvar som arbetsgivarrollen innebär.