

Plats och tid Stora sammanträdesrummet, den 15 mars 2023 kl. 08:30 – 13:00

Beslutande Ewa Olsson Bergstedt (SD), ordförande
Lena Lovén Rolén (S)
Fredrik Skog (V)
Elisabeth Åberg (L), tjänstgörande ersättare

Övriga deltagare Annelie Johansson, kommunchef
Sandra Ahlbin, kanslichef § 25–39
Tarja Isomäki, kommunsekreterare
Anna Charlier, HR-chef, § 25–29, § 32–33

Utses att justera: Lena Lovén Rolén (S)

Plats och tid Kommunhuset onsdag den 22 mars 2023 kl. 08:30

Underskrifter:

Sekreterare


Tarja Isomäki

Paragrafer
§ 25–46

Ordförande


Ewa Olsson Bergstedt (SD)

Justerande

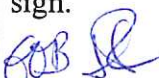

Lena Lovén Rolén (S)

Delegationsbeslut:

Justerandes sign.	Utdragsbestyrkande
----------------------	--------------------

Paragrafsammanställning

- § 25 Ändring i föredragningslista
- § 26 Personalfrågor – information
- § 27 Tillsättning av tillförordnad kommunchef
- § 28 Rekryteringar samråd
- § 29 Personalärende
- § 30 Aktuell information från kommunchefen
- § 31 Personuppgiftsincidenter – information
- § 32 Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete
- § 33 Pensionspolicy för anställda och förtroendevalda i Skinnskattebergs kommun
- § 34 Årsrapport 202 för finskt förvaltningsområde
- § 35 Revidering av avtalet för kollektivtrafiken i Västmanlands län
- § 36 Förslag på uppdaterad förbundsordning för VafabMiljö
- § 37 Årsbokslut år 2022 för Skinnskattebergs kommun
- § 38 Överföring av investeringsmedel för grillplatser med mera från 2022 till 2023
- § 39 Medborgarundersökning 2022 (SCB)
- § 40 Kulturplan 2023–2026 för Skinnskattebergs kommun
- § 41 Initiativ – skolskjuts till Malmaskolan
- § 42 Svar på medborgarförslag om att fira körstämman jubileum 2023
- § 43 Förberedelse, genomförande och återkoppling för sammanträden och beredningar med samverkansorgan och samrådsorgan
- § 44 Övriga rapporter
- § 45 Delgivningar
- § 46 Övriga frågor

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 25


Ändring i föredragningslistan

Ordförande föreslår att lägga till som ny punkt 2, *tillsättning av tillförordnad kommunchef*.
Fredrik Skog (V) yrkar att lägga till som ny punkt 4, *Personalärende* till dagordningen.

Ledningsutskottet beslutar

att lägga till ärende, tillsättning av tillförordnad kommunchef, som ny punkt 2 i dagordningen.

att lägga till ärende, personalärende, som ny punkt 4 i dagordningen.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 26

Personalfrågor – information

Utskottet får vid sammanträdet information om bland annat personalfrågor och information gällande rekryteringar.

HR-chefen informerar att rekryteringar som är på gång:

Ekonomichef, annonsen, där har ansökningstiden förlängts, ingen sökande med rätt kompetens har sökt. IFO-chef, Christer Jansson, går i pension under hösten, annons är på gång.

Annons om feriearbete finns utlagt. Det finns 28 platser uppdelade på 2 perioder á 4 veckor.


Upphandling företagshälsovård, annonsering är påbörjad. Nuvarande avtal löper ut sista september 2023. Kommunen anlitar idag Avesta hälsan som i sin tur har upphandlat med Avonova som är kontaktpersoner.

I ärendet yttrar sig Ewa Olsson Bergstedt (SD), Lena Lovén Rolén (S) och Fredrik Skog (V).

Ordföranden ställer frågan om personalutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Personalutskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 27

KS- 2023-226-023

Tillsättning av tillförordnad kommunchef

Men anledning av att kommunchefen avslutar sin anställning, behöver en tillförordnad kommunchef tillsättas.

I ärendet yttrar sig Fredrik Skog (V), Lena Lovén Rolén (S), Ewa Olsson Bergstedt (SD) och Elisabeth Åberg (L).

Förslaget är att som tf kommunchef tillsätta Henrik Junno på 50 procent fram till 30 juni 2023. Lönetillägget är 10 000 kr per månad.

Kommunchefen yttrar sig.

HR chefen yttrar sig.


Kanslichefen yttrar sig.

Ordförande ställer frågan om personalutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Personalutskottet beslutar

att tillsätta Henrik Junno som tf kommunchef på 50 procent, dock längst tom 30 juni 2023.

att lönetillägget är 10 000 kronor per månad.


Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 28

Rekryteringar – samråd

Ärenden enligt kommunstyrelsens delegationsordning för personalärenden P7 (inrättande, ändring och indragning av tillsvidare tjänst) och P8 Anställning (efter samråd enligt särskild upprättad rutin) behandlas här.

Inga samråd vid dagens sammanträde.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 29

KS 2023-202-026

Personalärende

Ärendet är under utredning och en diskussion i ärendet ska ske på dagens sammanträde.

Tidigare hantering i ärendet

Personalutskottet beslutade 2023-02-16 § 23

att personalutskottet anlitar en extern utredare som rapporterar direkt till personalutskottet.

att utredaren besvarar följande:

- På vilka grunder stängdes medarbetaren av,
- Med stöd av vilken lagstiftning,
- Vilken utredning låg till grund för avstängningen,
- På vems uppdrag stängdes medarbetaren av,
- Har medarbetaren visat ett synnerligen opassande sätt gällande pålitlighet och lojalitet mot organisationen, hur?

I ärendet yttrar sig Ewa Olsson Bergstedt (SD), Fredrik Skog (V), Lena Lovén Rolén (S) och Elisabeth Åberg (L).

En ingående diskussion sker i ett pågående ärende.

HR-chefen yttrar sig.


Kommunstyrelsens ordförande har etablerat kontakt med en extern utredare, som eventuellt kan tänka sig att åta sig uppdraget.

Fredrik Skog (V) och Ewa Olsson Bergstedt (SD) inkommer med skriftliga noteringar till ärendet.

Ordförande ställer frågan om personalutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Personalutskottet beslutar

att skriftliga noteringar läggs sist i protokollet.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 30

Aktuell information från kommunchefen

Aktuell information ska ges av kommunchefen vid varje sammanträde med ledningsutskottet.

Kommunchefen informerar:

”Regionala ledningsgruppen som består av kommuncheferna i Västmanland och region- och utbildningsdirektörerna har haft möte med Länsstyrelsen angående civilt försvar. Det finns många frågeställningar kring förväntningarna på kommunerna både gällande roll och finansiering. Länsstyrelsen ska vara sammanhållande för länet i dessa frågor.

VD för Sveriges Kommuner och Regioner åker runt och träffar regionala ledningsgrupper i Sverige för att få en bild av förväntningar som kommuner och regioner har på dem. Sammanfattningsvis var man nöjd med den information och service som vi erhåller men har önskemål om att SKR ska föra vår talan tydligare gällande mot bland annat riktade statsbidrag samt att samordna mer i frågor som till exempel digitalisering.”

I ärendet yttrar sig Ewa Olsson Bergstedt (SD).

Ordförande ställer frågan om ledningsutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Ledningsutskottet beslutar

att lägga noteringarna till handlingarna.

Justerandes sign. EGB R	Utdragsbestyrkande
-------------------------------	--------------------

§ 31


Personuppgiftsincidenter – information

Kommunchefen informerar ledningsutskottet om upptäckta personuppgiftsincidenter.

Det finns inga incidenter att rapportera vid dagens sammanträde

Sammanträdet ajourneras.

Sammanträdet återupptas.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 32

KS 2023-151-026

Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete

Varje år ska en årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet redovisas. En tjänsteskrivelse i ärendet finns upprättad.

HR-chefen föredrar ärendet.

I ärendet yttrar sig Ewa Olsson Bergstedt (SD), Fredrik Skog (V) och Lena Lovén Rolén (S).

HR-chefen yttrar sig.

Fredrik Skog (V) yrkar att punkten blir återkommande i dagordningen samt, att förvaltningen tar fram en analys av vilka brister som finns och om det behövs resurser för att åtgärda dessa.


Ewa Olsson Bergstedt (SD) yrkar bifall till Fredriks Skogs (V) yrkande.

Ordföranden ställer frågan om ledningsutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Ledningsutskottet beslutar

att en punkt uppföljning av systematisk arbetsmiljöarbete blir återkommande i dagordningen.

att förvaltningen tar fram en analys av vilka brister som finns och om det behövs resurser för att åtgärda dessa.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 33

KS 2023-120-103

Pensionspolicy för anställda och förtroendevalda i Skinnskattebergs kommun

Pensionspolicyn avser att övergripande beskriva de pensionsförmåner som gäller för medarbetare och förtroendevalda i Skinnskattebergs kommun samt att redogöra för de lokala beslut och riktlinjer på pensionsområdet som tillämpas i kommunen. Kommunstyrelsen har att anta förslaget till pensionspolicy. En tjänsteskrivelse i ärendet finns upprättad.

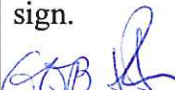
HR-chefen föredrar ärendet.

I ärendet yttrar sig Ewa Olsson Bergstedt (SD) och Lena Lovén Rolén (S).

Ordföranden ställer frågan om ledningsutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Ledningsutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige

att anta pensionspolicy för anställda och förtroendevalda i Skinnskattebergs kommun, daterad 2023-02-03.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 34

KS 2023-20-148

Årsrapport 2022 för finskt förvaltningsområde

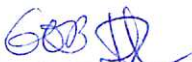
Årsrapport verksamheten för 2022 är framtagen för godkännande. En tjänsteskrivelse i ärendet finns upprättad.

I ärendet yttrar sig Ewa Olsson Bergstedt (SD) och Elisabeth Åberg (L).

Ordföranden ställer frågan om ledningsutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Ledningsutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige

att godkänna årsrapporten 2022 för finskt förvaltningsområde.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 35

KS 2023-197-031

Revidering av avtalet för kollektivtrafiken i Västmanlands län


Kollektivtrafikförvaltningen har under 2022 arbetat fram förslag på förändrade principer för planering och finansiering av länets kollektivtrafik. Bakgrunden är att på grund av att kollektivtrafiken i Västmanland är ett delat ansvar mellan Regionen och länets kommuner så finns det ett behov att förtydliga, konkretisera och utveckla tillämpningen av det avtal om kollektivtrafik i Västmanlands län som definierar hur kollektivtrafiken ska planeras och finansieras. Kommunstyrelsen har att godkänna revideringarna i avtalet. En tjänsteskrivelse i ärendet finns upprättad.

I ärendet yttrar sig Ewa Olsson Bergstedt (SD) och Lena Lovén Rolén (S).

Ordföranden ställer frågan om ledningsutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Ledningsutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige

att godkänna förslag på revideringar gällande avtalet om Kollektivtrafik i Västmanlands län.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 36

KS 2023-208-106

Förslag på uppdaterad förbundsordning VafabMiljö

Förslag till ny förbundsordningen har redovisats för medlemsrådet och de beslutade efter mindre justeringar att förslaget till ny förbundsordning skickas ut till medlemskommunerna. Vi ska återkomma med eventuella synpunkter senast den 30 mars (jag har önskat att vi får dispens till den 4 april när vi har kommunstyrelsen men ännu inte fått svar).


Ingen tjänsteskrivelse i ärendet finns upprättad då de efterfrågar synpunkter.

I ärendet yttrar sig Ewa Olsson Bergstedt (SD) och Elisabeth Åberg (L).

Ordföranden ställer frågan om ledningsutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Ledningsutskottet beslutar

att hänskjuta efterfrågade synpunkter för redovisning i kommunstyrelsen.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 37

KS 2023-82-040

Årsbokslut år 2022 för Skinnskattebergs kommun

Kommunens årsbokslut är en översikt över kommunens ekonomi och verksamhet under det senaste året. Enligt lagen (1997:614) om kommunal redovisning är kommuner och landsting skyldiga att för varje räkenskapsår upprätta årsredovisning.

En tjänsteskrivelse i ärendet finns upprättad.

Bilagan Årsredovisning 2022 är ännu layoutmässigt ett arbetsmaterial, den kommer att vara färdigställd till kommunstyrelsen.

Ärendet föredras av kommunchefen.

I ärendet yttrar sig Ewa Olsson Bergstedt (SD).

Ewa Olsson Bergstedt (SD) yrkar att lägga till valnämndens verksamhetsberättelse 2022.

Ordföranden ställer frågan om ledningsutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.


Ledningsutskottet beslutar

att lägga till valnämndens verksamhetsberättelse 2022.

Ledningsutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige

att fastlägga upprättad årsredovisning 2022 inklusive årsbokslut för Skinnskattebergs kommun.

att lägga verksamhetsberättelserna till handlingarna.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 38

KS 2023-67-40

Överföring av investeringsmedel för grillplatser med mera från 2022 till 2023


Investering till grillplatser med mera slutfördes inte under 2022. Förslaget är att flytta kvarvarande medel till 2023. En tjänsteskrivelse i ärendet finns upprättad.

I ärendet yttrar sig Ewa Olsson Bergstedt (SD).

Ordföranden ställer frågan om ledningsutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Ledningsutskottet beslutar att förslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige

att omfördela 93 000 kronor av kvarvarande investeringsmedel grillplatser med mera från 2022 års investeringsbudget till 2023 års investeringsbudget.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 39

KS 2023-26-013

Medborgarundersökning 2022 (SCB)

Kommunfullmäktige beslutade 2019-10-07 (§ 72) att uppdra åt kommunstyrelsen att genomföra medborgarundersökningar 2020 och 2022.

Medborgarundersökningen är en undersökning som genomförs av Statistiska Centralbyrån (SCB) i syfte att se vad invånare tycker om sin hemkommun. En tjänsteskrivelse i ärendet finns upprättad.

Tidigare behandling i ärendet

Ledningsutskottet beslutade 2023-01-25 § 7 föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att lägga informationen till handlingarna.

Kommunstyrelsen beslutade 2023-02-14 § 30 att undersökningen återremitteras till ledningsutskottet för beredning.

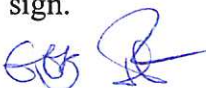
I ärendet yttrar sig Ewa Olsson Bergstedt (SD), Fredrik Skog (V) och Lena Lovén Rolén (S).

Fredrik Skog (V) yrkar att ge kommunchefen i uppdrag att kommentera medborgarundersökningen och peka ut områden som är viktiga för kommunens utveckling.

Ordföranden ställer frågan om ledningsutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Ledningsutskottet beslutar

att ge kommunchefen i uppdrag att kommentera medborgarundersökningen och peka ut områden som är viktiga för kommunens utveckling.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 40

KS 2022-215-879

Kulturplan 2023–2026 för Skinnskattebergs kommun

Under våren 2022 påbörjades arbetet med att ta fram en ny kulturplan då den befintliga gällde för perioden 2019–2022. En ny plan för kommande fyra år är framtagen och kommunstyrelsen har att fatta beslut i ärendet. En tjänsteskrivelse i ärendet finns upprättad.

Uppdraget att ta fram en Kulturplan 2023–2026 tilldelades Sektor kultur och fritid av kommunstyrelsen i och med att förvaltningen efterfrågade uppdraget i en tjänsteskrivelse våren 2022.

Tidigare behandling i ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2022-05-17 § 104

att ge kultur och fritid i uppdrag att ta fram en ny Kulturplan för Skinnskattebergs kommun för åren 2023–2026.

Ledningsutskottet beslutade 2023-01-25 § 12 föreslå kommunstyrelsen att anta kulturplan 2023–2026 för Skinnskattebergs kommun.

Kommunstyrelsen beslutade 2023-02-14 § 35

att uppdra till ledningsutskottet att ta fram en ny kulturplan.

att den framtagna kulturplanen används som underlag i ärendet.


I ärendet yttrar sig Ewa Olsson Bergstedt (SD), Fredrik Skog (V), Lena Lovén Rolén (S) och Elisabeth Åberg (L).

Fredrik Skog (V) yrkar att kulturplan 2023–2026 skickas på remiss till de politiska partierna.

Ordföranden ställer frågan om ledningsutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Ledningsutskottet beslutar

att ge förvaltningen i uppdrag att skicka kulturplanen 2023–2026 på remiss till de politiska partierna.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 41

KS 2023-60-101

Initiativ – Skolskjuts till Malmaskolan

Ett initiativ har inkommit från Bo Öberg (M) enligt ovan.

Tidigare behandling i ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2023-02-14 § 53


att initiativet överlämnas till ledningsutskottet för beredning.

I ärendet yttrar sig Ewa Olsson Bergstedt (SD) och Fredrik Skog (V).

Ordföranden ställer frågan om ledningsutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Ledningsutskottet beslutar

att ärendet bordläggs till nästkommande ordinarie sammanträde i ledningsutskottet.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 42

KS 2022-794-101

Medborgarförslag om att fira körstämman jubileum 2023

Ett medborgarförslag i rubricerat ärende har inkommit från Kristina Fernroth Börjel.

Tidigare behandling i ärendet

Kommunfullmäktige beslutade 2022-10-17 § 116

att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beslut och delgivning till kommunfullmäktige.

I ärendet yttrar sig Ewa Olsson Bergstedt (SD).

Ordföranden ställer frågan om ledningsutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Ledningsutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen

att avslå medborgarförslaget.

Justerandes sign. GCB [Signature]	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 43

Förberedelse, genomförande och återkoppling för sammanträden och beredningar med samrådsorgan

Kommunstyrelsen beslutade 2017-04-04, § 69, att anta Reviderad rutin för förberedelse, genomförande och återkoppling för sammanträden och beredningar med samverkansorgan och samrådsorgan.

Förtroendevalda representanter i Samrådsgruppen för Finska Förvaltningsområdet och Region Västmanlands Samverkansgrupper ska i ärenden där budget, verksamhetsplan, mål samt tidigare beslut ej ger vägledning inhämta Skinnskattebergs kommuns ståndpunkt från respektive utskott.

Samrådsorgan

Samrådsgruppen för Finska Förvaltningsområdet – Ledningsutskottet
Region Västmanlands Samverkansgrupp Kultur och Idrott - Ledningsutskottet

Förtroendevalda som deltagit i sammanträde med samrådsorgan ska skriftligt kortfattat återrapportera vid nästföljande utskottssammanträde. Återrapporteringen ska innefatta ärendet, eventuellt inhämtad ståndpunkt samt ärendets utgång.

Finns inget att rapportera till dagens sammanträde.


Justerandes sign. GÖB JF	Utdragsbestyrkande
--------------------------------	--------------------

§ 44

Övriga rapporter

Här lämnas rapporter som inte hänförs till ärenden på dagens föredragningslista.

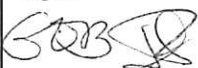
Inga rapporter finns till dagens sammanträde.

Justerandes sign. GÖB 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 45

Delgivningar

Det föreligger inga delgivningar till dagens sammanträde.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 46

Övriga frågor

Inga frågor ställdes vid dagens sammanträde.

Justerandes sign. EGB	Utdragsbestyrkande [Signature]
-----------------------------	-----------------------------------

§ 4 personalutskottets sammanträde 15/3 2023

Den 16 februari på ett extrasammanträde hanterades personalärende Dnr. KS 2023-163-026.

Där beslutades att ta extern hjälp i ärendet för fortsatt hantering.

Undertecknad lämnade till protokollet en inlägga som låg till grund för beslutet.

Den 1 mars 2023 hade PU ytterligare ett extra sammanträde där beslutet från föregående möte revs upp. På efterföljande punkt fattades ett nytt beslut med samma innebörd.

Trots detta har berörda tjänstemän fortsatt att agera i ärendet.

Arbetsmiljöproblemet har nu vuxit i omfattningen. Det kom till utskottets kännedom under sammanträde 23 03 15 att HR chef och Teknisk chef anlitat extern jurist för att vägleda dem i ärendet trots PU:s tidigare beslut.

Mycket oroande att extern juristhjälp kan anlitas av personal i ett ärende då man själv är föremål för utredning i pågående arbetsmiljöärende.

Det är dock tydligt att jag är ensam om att ha den uppfattningen bland oss politiker i utskottet. Ewa Olsson Bergstedt, Lena Loven Rollen och Elisabeth Åberg anser att pga. att vi inte fattat beslut om att dra in delegationen för berörda tjänstemän så har de full rätt att göra vad de vill i pågående ärende och att vi måste ha tillit till dem och deras kompetens. De saknar grundläggande kompetens i arbetsmiljölagen och politisk styrning. En medarbetare har lyft ärendet till PU som sista instans. Kommunchefen, Teknisk chef, Säkerhetschef och HR chef är involverade och skall därför hållas utanför utredningen.

En arbetsgivare kan aldrig delegera bort arbetsmiljöansvaret.

Majoriteten av politiker i PU verkar inte förstå skillnad mellan delegation enligt kommunallagen och delegation enligt arbetsmiljölagen.

Arbetsmiljöansvaret i detta ärende ligger på utskottet och ordförande har ett personligt straffansvar.

Anmärkningsvärt att berörda tjänstemän känt sig fria att fortsätta agera och ytterligare försämra arbetsmiljön för medarbetare med tanke på uppmärksamheten frågan fått internt och externt.



Fredrik Skog (Vänsterpartiet)

Ledamot Ledningsutskottet



Protokollsanteckning

§ 4 Personalutskottets sammanträde 23-03-15

Sedan en tid pågår utredningar i pågående personalärende, dessa utredningar görs av extern part via företagshälsovården.

Nedanstående fråga är ställd till arbetsmiljöverket och detta svar har inkommit 23-03-10.

Om en medarbetare väljer att lyfta ett ärende gällande sin arbetsmiljö med en högre instans än sin chef, upphör delegationen av arbetsmiljöfrågor per automatik?

Svar från arbetsmiljöverket:

Om en medarbetare väljer att lyfta problem gällande sin arbetsmiljö med en högre instans än sin chef så upphör inte uppgiftsfördelningen till närmsta chef per automatik.

Däremot är arbetsgivaren ansvarig för hur fördelningen av arbetsmiljöuppgifter ska vara, och vem som ska ha vilken.

En chef som blivit tilldelad en arbetsmiljöuppgift kan även bli fråntagen denna av arbetsgivaren.

Om den är tilldelad skriftligt ska den återkallas skriftligt.

Ewa Olsson Bergstedt (SD)

Ordförande Ledningsutskottet

603.12