

Plats och tid Stora sammanträdesrummet, Kommunhuset onsdag 13 december 2023
kl. 08:30-10:25

Beslutande Ewa Olsson Bergstedt (SD) ordförande
Ulf Kjellin (C) vice ordförande
Elisabeth Åberg (L)
Bo Öberg (M)
Lena Lovén Rolén (S)
Arne Hjorth (S), ej tjänstgörande ersättare

Övriga deltagare Anna Charlier, HR-chef, § 147-149
Thomas Lindberg, kommunchef
Sandra Ahlbin, kanslichef
Thomas Vilander, kommunsekreterare

Utses att justera: Lena Lovén Rolén (S)

Plats och tid Kommunhuset tisdag den 19 december 2023 kl. 10:00

Underskrifter:

Sekreterare



.....
Thomas Vilander

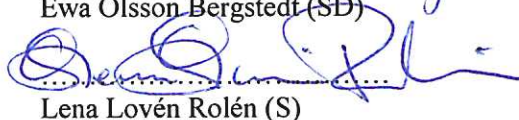
Paragrafer
§147–157

Ordförande



.....
Ewa Olsson Bergstedt (SD)

Justerande




.....
Lena Lovén Rolén (S)

Delegationsbeslut:

Justerandes sign.	Utdragsbestyrkande
----------------------	--------------------

Paragrafsammanställning

- § 147 Personalfrågor – information
- § 148 Samråd – rekryteringar
- § 149 Uppföljning systematiskt arbetsmiljöarbete
- § 150 Aktuell information från kommunchefen
- § 151 Personuppgiftsincidenter – information
- § 152 Kompetensförsörjningsplan för Skinnskattebergs kommun
- § 153 Handlingsplan 2024–2026 för finskt förvaltningsområde
- § 154 Svar initiativ – Skrivelse till regeringen om att anmälningsplikt inte bör införas i kommunal verksamhet
- § 155 Styrdokument för krisberedskap, civilt försvar, säkerhetsskydd samt informationssäkerhet för åren 2023–2026
- § 156 Delgivningar
- § 157 Övriga frågor

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 147

Personalfrågor – information

Utskottet får vid sammanträdet information om bland annat personalfrågor och information gällande rekryteringar.

HR-chefen informerar:

Personalfrågor:

Konsulter för LSS-handläggning samt socionomer är på plats och på gång in. LSS-handläggare har sagt upp sig, Anna har en dialog med Xhemajl, enhetschef IFO. Företagshälsovården Avonova är inkopplade för att analysera arbetsmiljön.

Inga rekryteringar i samråd, men samråd kring:

Lokalt kollektivavtal angående ersättning för individ och familjeomsorgens personal. Handlar om tiden 20/12-5/1, enkel övertidsersättning för de medarbetare som väljer att arbeta istället för att ta semester, ersättning utgår för den dagen de byter semester mot arbete.

Under ca ett års tid har vi i kommuncentrala fackliga samverkansgruppen diskuterat nytt lokalt samverkansavtal. Detta har också varit ute på remiss hos samtliga fackliga parter vi har centrala avtal med. Det lokala samverkansavtalet bygger på SKR:s centrala samverkansavtal "Avtal om samverkan och arbetsmiljö". Nu har vi kommit så långt att alla har godkänt och vi kan signera detta.


I ärendet yttrar sig Ewa Olsson Bergstedt (SD), Lena Lovén Rolén (S), Arne Hjorth (S) och Elisabeth Åberg (L).

Kommunchefen yttrar sig.

Ordföranden ställer frågan om personalutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Personalutskottet beslutar

att notera informationen till handlingarna.


Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 148

Rekryteringar – samråd

Ärenden enligt kommunstyrelsens delegationsordning för personalärenden P7 (inrättande, ändring och indragning av tillsvidare tjänst) och P8 Anställning (Efter samråd enligt särskild upprättad rutin) behandlas här.

Inget samråd vid dagens sammanträde.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 149

KS 2023-151-026

Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete

Ledningsutskottet beslutade att uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete blir återkommande i dagordningen.

Tidigare behandling i ärendet

Ledningsutskottet beslutade 2023-03-15 § 32

att en punkt uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete blir återkommande i dagordningen.
att förvaltningen tar fram en analys av vilka brister som finns och om det behövs resurser för att åtgärda dessa.

HR-chefen informerar om:

Medarbetarenkäten har gått ut till alla medarbetare, sammanställning är på gång
Läget på Individ. och familjeomsorgen. Konsulter är anlitade för LSS-handläggning samt
socioonomer och läget är under kontroll.

Ledamöterna har en ingående diskussion beträffande samtalstonen i politiken. Kommunchefen
efterlyser planstrategi för att förbättra arbetsmiljön både i politiken och till förvaltningen.

En parlamentarisk arbetsgrupp ska upprättas för att fastställa att de politiska styrdokumentena
säkerställer en effektiv styrning.

I ärendet yttrar sig Ewa Olsson Bergstedt (SD), Bo Öberg (M), Arne Hjorth (S), Lena Lovén Rolén
(S) och Elisabeth Åberg (L).


Kanslichefen yttrar sig.

Kommunchefen yttrar sig.

**Ordföranden ställer frågan om personalutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan
med ja besvarad.**

Personalutskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 150

Aktuell information från kommunchefen

Aktuell information ska ges av kommunchefen vid varje sammanträde med ledningsutskottet.

Kommunchefen informerar om:

Arbetsordning fullmäktige, allmänhetens frågestund, förslag på förändringar i processen, titta på jämförbara kommuner. Lämna in frågor skriftligen några dagar innan för att kunna förbereda sig. Efterlyser förändringar i arbetsordningen för att komma till rätta med detta.

Kommunchefen, kommunstyrelsens ordförande och beredskapssamordnaren har varit på utbildning i kommuners ansvar för brottsförebyggande arbete från Länsstyrelsen. En plan ska vara klar i kommunen till senast 30 juni.

Lokalförsörjningsplan, inledande möte genomfört med politiken, nytt möte är inplanerat den 16 januari 2024 kl. 13:00.


I ärendet yttrar sig Ewa Olsson Bergstedt (SD), Lena Lovén Rolén (S), Bo Öberg (M), Elisabeth Åberg (L) och Arne Hjorth (S).

Ordförande ställer frågan om ledningsutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Ledningsutskottet beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Sammanträdet ajourneras för paus.
Sammanträdet återupptas.


Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 151

Personuppgiftsincidenter – information

Kommunchefen informerar ledningsutskottet om upptäckta personuppgiftsincidenter.

Det finns inga incidenter att rapportera vid dagens sammanträde.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 152

KS 2021-1060-027

Kompetensförsörjningsplan för Skinnskattebergs kommun

För att få en tydlig bild av hur behovet av kompetens ser ut i dagsläget och ca fem år framåt så har förvaltningen tagit fram en kompetensförsörjningsplan för Skinnskattebergs kommun. HR chefen har besvarat de frågetecken som framkommit i fråga om ev. uppdatering av planen, svar bifogas.

Tidigare behandling i ärendet

Ledningsutskottet beslutade föreslå kommunstyrelsen 2022-01-26 § 6 att lägga informationen till handlingarna.

Kommunstyrelsen beslutade 2023-09-26 § 175

att ärendet återremitteras till ledningsutskottet för uppdatering och aktualisering.

Ledningsutskottet beslutade 2023-11-01 § 133

att kompetensförsörjningsplanen ges till kommunchefen för uppdatering och aktualisering.


I ärendet yttrar sig Ewa Olsson Bergstedt (SD), Bo Öberg (M), Lena Lovén Rolén (S) och Arne Hjorth (S).

Kommunchefen yttrar sig.

Ordföranden ställer frågan om ledningsutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Ledningsutskottet beslutar

att kompetensförsörjningsplanen ges till kommunchefen för uppdatering och aktualisering.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 153

KS 2023-800-042

Handlingsplan 2024–2026 för arbetet med finskt förvaltningsområde

Skinnskatteberg tillhör finskt förvaltningsområde och en ny handlingsplan ska antas för åren 2024–2026. En tjänsteskrivelse i ärendet finns upprättad.

Tidigare behandling i ärendet

Ledningsutskottet beslutade 2023-11-01 § 132


att ge kommunchefen i uppdrag att ta fram en ny handlingsplan för finskt förvaltningsområde för åren 2024–2026.

I ärendet yttrar sig Ewa Olsson Bergstedt (SD), Arne Hjorth (S) och Lena Lovén Rolén (S).

Ordföranden ställer frågan om ledningsutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Ledningsutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen

att anta handlingsplan 2024-2026 för arbetet med finskt förvaltningsområde.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 154

KS 2023-930-101

Svar till Initiativ – Skrivelse till regeringen om att anmälningsplikt inte bör införas i kommunal verksamhet

Fredrik Skog (V) och Johan Mattson (V) har lämnat in ett initiativ enligt ovan.
Ordförande har upprättat ett svar på initiativet för ledningsutskottet att ta ställning till.

Tidigare behandling i ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2023-11-21 § 260
att överlämna ärendet till ledningsutskottet för beredning.

I ärendet yttrar sig Ewa Olsson Bergstedt (SD), Lena Lovén Rolén (S) Bo Öberg (M), Elisabeth Åberg (M) och Arne Hjorth (S).

Lena Lovén Rolén (S) yrkar att beslutet hänskjuts till kommunstyrelsen.

Bo Öberg (M) och Ewa Olsson Bergstedt (SD) yrkar att avslå initiativet.

Sammanträdet ajourneras
Sammanträdet återupptas.

Elisabeth Åberg (L) avstår från att delta i beslutet.



Ordföranden ställer frågan om ledningsutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Ordföranden ställer proposition på Lena Lovén Roléns (S) yrkande och Bo Öbergs (M) yrkande och finner att ledningsutskottet beslutar enligt Bo Öbergs (M) yrkande.

Reservation från Lena Lovén Rolén (S) till förmån för eget yrkande.

Ledningsutskottet beslutar föreslå kommunstyrelsen

att avslå initiativet.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande 
---	---

§ 155

KS 2023-294-16

Styrdokument för krisberedskap, civilt försvar, säkerhetsskydd samt informationssäkerhet för åren 2023–2026.

Enligt uppdrag från ledningsutskottet 2023-04-26 § 54 har Sektor Samhällsskydd och beredskap upprättat Styrdokument för krisberedskap, civilt försvar, säkerhetsskydd samt informationssäkerhet för åren 2023–2026. Dokumentet är en revidering av Styrdokument 2019–2022 avseende krisberedskap, civilt försvar, säkerhet samt säkerhetsskydd. En tjänsteskrivelse i ärendet finns upprättad.

Tidigare behandling i ärendet

Ledningsutskottet beslutade 2023-11-01 § 126

att dokumentet skickas ut på remissrunda med en remisstid på 3 veckor från utskick till de politiska partierna och till verksamheter i förvaltningen.

Dokumentet har varit ute på remissrunda under tiden 9 – 30 november 2023. Inkomna synpunkter:

- HR-avdelningen påpekar endast några redaktionella justeringar.
- Miljö- och byggnadsförvaltningen har inga synpunkter.

I ärendet yttrar sig Ewa Olsson Bergstedt (SD), Bo Öberg (M), Arne Hjorth (S) och Lena Lovén Rolén (S).



Kommunchefen yttrar sig.

Ewa Olsson Bergstedt (SD) yrkar att remisstiden förlängs till den 9 januari 2024.

Ordföranden ställer frågan om ledningsutskottet är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Ledningsutskottet beslutar


att remisstiden förlängs till den 9 januari 2024.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande 
---	---

§ 156

Delgivningar


Inga delgivningar finns till dagens sammanträde.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 157

Övriga frågor

Inga frågor ställdes vid dagens sammanträde.

Justerandes sign. GOS 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------