

Socialnämnden

2025-05-28

Sid. 96

Plats och tid Stora sammanträdesrummet, kommunhuset
onsdag den 28 maj kl. 08:30 – 09:35

Beslutande Elisabeth Åberg (L), ordförande
Vanja Leneklint (L), vice ordförande § 84–86
Therese Emtin (SD)
Klaus Jesse (S)
Roger Ingvarsson (S)

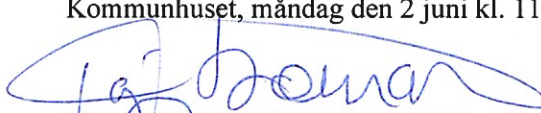
Övriga deltagare Ritwa Frang, förvaltningschef
Karin Carpio Nyström, socialsekreterare § 85–88
Gunilla Westberg, projektledare § 90–92
Tarja Isomäki, kommunsekreterare

Utses att justera: Roger Ingvarsson (S)

Plats och tid Kommunhuset, måndag den 2 juni kl. 11:00

Underskrifter:

Sekreterare


Tarja Isomäki

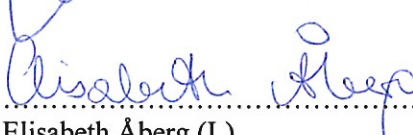
Paragrafer

§ 84

§ 85–88 sekretess

§ 89–92

Ordförande


Elisabeth Åberg (L)

Justerande


Roger Ingvarsson (S)

Anslagsbevis

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2025-05-28

Datum för
anslags uppsättande

2025-06-03

Datum för

anslags nedtagande 2025-06-24

Förvaringsplats för
protokollet
Underskrift

Kommunkontoret

Justerandes sign.	Utdragsbestyrkande
----------------------	--------------------

Paragrafsammanställning

- § 84 Godkännande av dagordning
- § 85 Fortsatt placering enligt 6 kap 8§ Sol – sekretess
- § 86 Fortsatt placering enligt 6 kap 8§ Sol – sekretess
- § 87 Fortsatt placering enligt LVU § 13 och § 11 – sekretess
- § 88 Fortsatt placering enligt LVU § 13 och § 11 – sekretess
- § 89 Förvaltningschefen informerar
- § 90 Revidering delegationsordning
- § 91 Riktlinjer för insatser utan behovsprövning
- § 92 Differentierade arbetsuppgifter inom äldreomsorgen

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 84

Godkännande av dagordning

Godkännande av dagordning för socialnämnden.

Ordförande föreslår att lägga till som punkt 4, *socialchefen informerar*.

Ordföranden ställer frågan om socialnämnden är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Socialnämnden beslutar

att godkänna dagordningen med ovan tillägg.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 89

Socialchefen informerar

- Socialchefen informerar om att en vårdnadshavare har kontaktat media och intervju kommer ut
- Avtal med ett bemanningsföretag om en konsultchef är tecknat, tillträder som tf. enhetschef för LSS/socialpsykiatri, uppdraget är i första hand att genomlysa LSS verksamheten.
Anas Abdullah, den anställda konsulten kommer in på sammanträdet och presenterar sig.

I ärendet yttrar sig Elisabeth Åberg (L), Roger Ingvarsson (S) och Klaus Jesse (S).

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 90

SN 2025-98-002

Revidering av delegationsordning

Med anledning av den nya socialtjänstlagen som träder i kraft den 1 juli 2025 finns behov av att revidera nuvarande delegationsordning så att hänvisningar till socialtjänstlagen stämmer. En tjänsteskrivelse i ärendet är upprättad.

Projektledaren föredrar ärendet.

I ärendet yttrar sig Elisabeth Åberg (L), Roger Ingvarsson (S) och Klaus Jesse (S).

Ordföranden ställer frågan om socialnämnden är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Socialnämnden beslutar

att anta reviderad delegationsordning för socialnämnden.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 91

SN 2025-91-103

Riktlinjer för insatser utan behovsprövning

Den nya socialtjänstlagen träder i kraft den 1 juli 2025. Socialtjänsten får möjlighet att ge insatser utan behovsprövning. För att kunna använda den möjligheten behöver riktlinjer tas fram för vilka insatser som kan ges utan individuell prövning och om de kan undantas från kravet på dokumentation. En tjänsteskrivelse i ärendet är upprättad.

Projektledaren föredrar ärendet.

I ärendet yttrar sig Elisabeth Åberg (L), Roger Ingvarsson (S) och Klaus Jesse (S).

Ordföranden ställer frågan om socialnämnden är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Socialnämnden beslutar

att anta riktlinjer för insatser utan behovsprövning.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

§ 92

SN 2025-106-730

Differentierade arbetsuppgifter

Differentieringen innebär att personal som saknar vård- och omsorgsutbildning i första hand utför serviceinsatser och att de mer kvalificerade omvårdnadsinsatserna utförs av undersköterskor. Nämnden har att ta ställning till om projektet ska starta. En tjänsteskrivelse i ärendet är upprättad.

Projektledaren föredrar ärendet.

I ärendet yttrar sig Elisabeth Åberg (L) och Klaus Jesse (S).

Ordföranden ställer frågan om socialnämnden är redo att gå till beslut och finner frågan med ja besvarad.

Socialnämnden beslutar

att projekt med differentierade arbetsuppgifter på Klockarbergsgården startar den 29 september.

att bilägga utredningen till protokollet.

Justerandes sign. 	Utdragsbestyrkande
---	--------------------

Gunilla Westberg
Socialförvaltningen

socialnämnden

Differentierade arbetsuppgifter inom äldreomsorgen

Allt fler kommuner inför differentierade arbetsuppgifter inom hemtjänst och särskilt boende i syfte att möta kompetensutmaningen.



la RT

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

BAKGRUND	2
DIFFERENTIERING INOM OLIKA VERKSAMHETER	2
VARFÖR VÄLJER VISSA ATT INTE DIFFERENTIERA?	2
VAR DELAS ARBETSUPPGIFTERNA?	2
UTVÄRDERING AV DIFFERENTIERADE ARBETSUPPGIFTER	2
FÖRSLAG	3

Bakgrund

Enligt en lägesbild från Socialstyrelsen från december 2024 (Artikelnr: 2024-12-9358) har fler än hälften av alla kommuner har beslutat att dela upp arbetsuppgifter mellan olika personalkategorier inom äldreomsorgen, så kallad arbetsdifferentiering. Det ses som en av flera lösningar för att hantera äldreomsorgens utmaningar med kompetensförsörjning. Arbetsdifferentiering innebär att personal som saknar vård- och omsorgsutbildning utför serviceinsatser som städ, tvätt, inköp och matdistribution. De mer kvalificerade omvårdnadsinsatserna utförs av undersköterskor. All fakta som följer är hämtad från nämnda lägesbild.

Differentiering inom olika verksamheter

Det är vanligare med differentiering av arbetsuppgifter inom hemtjänsten än inom särskilt boende. Inom hemtjänsten har 41 % av kommunerna beslutat om någon form av differentiering, inom särskilt boende är det 32 % som fattat sådant beslut. För båda områdena gäller att ytterligare 18 % av kommunerna planerar att fatta beslut om differentiering.

Varför väljer vissa att inte differentiera?

Kommuner som väljer att inte differentiera anger bland annat att det är svårt av logistiska skäl, till exempel långa avstånd i glesbygd. Då blir differentiering inte kostnadseffektiv, i alla fall inte inom hemtjänsten. Det kan också vara svårt att genomföra och samtidigt förhålla sig till hållbara arbetstider, 11 timmars dygnsvila, rätten till heltid och rätt antal fridagar. Det blir inte schematekniskt möjligt.

Var delas arbetsuppgifterna?

De allra flesta, både inom hemtjänst och särskilt boende, delar upp arbetsuppgifterna mellan personal inom den egna hemtjänstgruppen eller inom ett särskilt boende. Inom särskilt boende är det vanligast att differentieringen innebär att omvårdnadsinsatser och serviceinsatser utförs av olika personer. Ofta har inrättats renodlade servicetjänster som ansvarar för tvätt-, städ- och måltidsinsatser.

Det förekommer också att städ och tvätt utförs av en verksamhet utanför det särskilda boendet eller hemtjänsten.

Utvärdering av differentierade arbetsuppgifter

En majoritet av kommunerna som har infört differentierade arbetsuppgifter menar att differentieringen har bidragit till en bättre arbetsmiljö och möjligheten att erbjuda fler karriärvägar. De flesta menar att differentieringen, i viss mån, bidragit till en bättre kvalitet för brukarna. Differentieringen bedöms ha haft minst effekt för möjligheten att rekrytera personal.

Det är inte många kommuner som utvärderat differentieringen, något fler inom hemtjänst än i särskilt boende. Flera uppger dock att de planerar att göra en utvärdering men precis har börjat så det är för tidigt.

Förslag

Utifrån att flera kommuner börjat differentiera arbetsuppgifterna inom äldreomsorgen har frågan diskuterats också i våra verksamheter, framför allt i syfte att i högre grad låta undersköterskor få använda sin kompetens inom omvårdnad. Ett rimligt antagande, och erfarenheter från kommuner som provat, är att det påverkar vårdens kvalitet positivt.

Berörda enhetschefer har landat i att det bästa stället att prova arbetssättet är Klockarbergsgården. På Klockarbergsgården finns tre avdelningar. På varje avdelning arbetar två medarbetare som vårdbiträden, övrig personal har utbildning till undersköterska.

Tanken är att de sammanlagt sex medarbetare utan vårdutbildning i första hand ska ha ansvar för följande arbetsuppgifter:

- städ
- tvätt
- servering
- hjälp vid matsituationer
- aktiviteter såsom promenader
- hjälp till toalettbesök
- bistå undersköterskor vid omvårdnad när det behövs.

Arbetsuppgifter som undersköterskor i första hand ansvarar för:

- omvårdnad
- vara kontaktpersoner
- ha ombudsroller
- bistå vårdbiträden i deras ansvar vid behov
- utföra vårdbiträdenas arbetsuppgifter vid behov.

Det är inte tänkt att finnas några skarpa linjer mellan de olika yrkesgruppernas arbetsuppgifter. Om vårdbiträde inte finns på plats ingår det i undersköterskornas ansvar att utföra deras arbetsuppgifter. Lika gäller omvänt, om det inte finns undersköterskor på plats ska vårdbiträdena utföra de arbetsuppgifter som i huvudsak är undersköterskornas ansvar.

Planeringen är att starta pilotprojektet med differentierade arbetsuppgifter den 29 september, förutsatt att socialnämnden beslutar i enlighet med förslaget. Pilotprojektet kommer att följas noga, en planering för utvärdering kommer att tas fram där parametrar till exempel kan vara hur arbetsmiljön påverkats, sjuktal med flera. Inget slutdatum är satt utifrån att försöket är tänkt att följas löpande. Visas avsett resultat finns ingen anledning att avsluta och är resultatet negativt finns ingen anledning att fortsätta.