
VERKSAMHETSBERÄTTELSE

KOMMUNLEDNING

Ansvar 11300 HR

Antal årsanställda: 2,75 tjänster, fördelade på 3 medarbetare, inkl HR-chef

Ansvarsområde

HR-avdelningen utgör kommunens centrala resurs för personalfrågor. Den stödjer chefer i personalfrågor samt tillser att kommunen som arbetsgivare följer lagar, avtal och policys. Ansvarar för strategiska personalfrågor som ledarutveckling och kompetensförsörjning. Till uppdraget hör även kommuncentrala förhandlingar och samordningen av löneöversynen i kommunen. Samordning och budget för Facklig verksamhet och feriearbete ingår i ansvarsområdet.

Måluppfyllelse

Skinnskattebergs kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som kontinuerligt utvecklar medarbetare och ledare. Kommunen arbetar med ett gott ledarskap som bidrar till ett hälsofrämjande hållbart arbetsliv och möter aktivt framtidens kompetensförsörjningsbehov genom en tydlig och långsiktig rekryteringsprocess.

Viktiga händelser under året

Kommuncentral facklig samverkan har hållits vid sex tillfällen under 2024.

För de nya chefer som börjat under året har chefsintroduktion hållits av HR-chef samt genomgång av chefshandboken samt genomgång av systemet gällande rehab som har skötts av HR-konsult.

HR-konsult har tillsammans med chefer haft genomgång av ärenden med mycket korttidsfrånvaro för att identifiera och genomföra rehabutredningar. I de fall de varit nödvändigt har även företagshälsovården varit med.

Representant från Skandia hade i mars månad en pensionsinformation för målgruppen 58 år och äldre.

Under våren har kompetensförsörjningsplanen reviderats.

Nytt för 2024 är att avslutningssamtal erbjudits av HR till medarbetare som avslutat sin tillsvidareanställning i kommunen. Elva stycken har fått erbjudande, av dessa tackade nio personer ja till detta och två stycken

tackade nej.

Ett nytt lokalt samverkansavtal har under året tecknats mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisationer.

För att få fler medarbetare att utnyttja friskvårdsbidraget har detta skrivits om på intranätet samt lappar lagts ut i personalrum som en påminnelse att använda sitt friskvårdsbidrag.

En förmiddag i oktober var det introduktionsdag för nya medarbetare i Skinnskattebergs kommun. KSO och kommunchef inledde med en presentation av Skinnskattebergs kommun, sedan gavs en samlad presentation från respektive verksamhet.

Vid tre chefsfrukostar har HR-konsult haft en utbildning i rekrytering, där han gått igenom vad som är viktigt att tänka på vid rekrytering av nya medarbetare.

Under sommaren har 32 ungdomar haft möjligheten att få feriearbete, detta var fördelat över olika sektorer. På den enkäten som gick svarade 17 feriearbetare och de uppgav att de var nöjda eller mycket nöjda med sitt feriearbete.

Av de handledare som svarade på enkäten uttryckte samtliga utom två stycken positiva omdömen om att ha feriearbetare på sin enhet såsom att det har fungerat bra, mycket bra, utmärkt eller över förväntan.

Medarbetarundersökning i form av medarbetarenkät har skett under hösten 2024. Det samlade resultatet visar ett snittvärde på 77 %, vilket kan ses som ett bra resultat, dock något lägre än förra året.

Ekonomi

Driftresultat (Belopp i kr)	Nettokostnad helår 2023	Nettokostnad helår 2024	Budget Jan 24 - Dec 24	Avvikelse 2024
HR-chef	4 348 834	3 694 555	4 133 142	438 587

Överskottet 438 587 kr finns i verksamheterna feriearbete och facklig verksamhet. Störst är överskottet inom feriearbete över 276 tkr, medan facklig verksamhet har ett överskott strax över 200 tkr.

Facklig tid är inte rapporterat i samma utsträckning som är budgeterat, därav ett överskott på facklig verksamhet. Antalet feriearbete beror på hur många handledare som verksamheten har som kan ta emot feriearbetare.

En 3 dagars utbildning i arbetsmiljö uppdelat i två omgångar har erbjudits samtliga chefer och skyddsombud. Utbildningen genomfördes av olika professioner från Avonova. Detta har finansierats inom HR, ca 110 tkr.

Den största kostnadsposten är personalkostnader, 3 190 tkr (86 %) en ökning med 235 tkr jämfört med 2023. Inom feriearbete sjönk kostnaderna, medan facklig verksamhet och personal ökade. Licenskostnader ökade med 39 tkr jämfört med året innan och uppgår till 339 tkr.