

## **Räddningstjänsten Skinnskatteberg**

- Underlag för beslut om ny brandstation och eventuellt utökat samarbete och samverkan

Underlaget är framtagen via ett samarbete mellan Skinnskattebergs kommun, räddningstjänsten och Räddningstjänsten Mälardalen

## Innehåll

1.	Sammanfattning.....	3
2.	Bakgrund .....	3
3.	Tidigare utredningar.....	4
4.	Förutsättningar för ny brandstation .....	6
5.	Kalkyl ny brandstation.....	7
6.	Analys och slutsatser brandstationen.....	7
7.	Risker .....	8
8.	Tidplan för ny brandstation.....	8
9.	Organisationsform för Räddningstjänsten .....	8
10.	Möjliga organisationsformer .....	9
11.	Samverkan via kommunalförbund .....	11
12.	Analys och slutsatser organisationsform .....	13
13.	Förslag till beslut.....	14

## 1. Sammanfattning

Beslutsunderlaget beskriver behovet av att ersätta den nuvarande brandstationen i Skinnskatteberg, som är kraftigt föråldrad och inte uppfyller dagens krav gällande arbetsmiljö, säkerhet, funktionella utrymmen och hygienzoner. Utredningar och tekniska genomgångar visar att byggnaden har betydande brister, bland annat i konstruktion, ventilation och logistik, vilket innebär både arbetsmiljörisker och begränsningar för effektiv insatsberedskap.

Flera åtgärdsalternativ har analyserats. En renovering bedöms vara kostsam och otillräcklig för att uppnå nödvändig standard, medan ett nollalternativ innebär fortsatt hög risk, ökade driftkostnader och försämrade förutsättningar för räddningstjänstens verksamhet. Nybyggnation framstår därför som det mest hållbara och långsiktiga alternativet. En ny station möjliggör moderna funktioner, bättre arbetsmiljö, energieffektivitet och möjlighet till att hantera förmåga till räddningstjänst vid höjd beredskap.

Kostnaden för ett nybygge uppskattas preliminärt till cirka 55 miljoner kronor med sedvanliga osäkerheter kopplade till upphandling och byggprocess.

Rekommendationen i beslutsunderlaget är att kommunen går vidare med projektering, budgetsäkring och upphandling av projektledning för att kunna genomföra en totalentreprenad via partnering. I arbetet med detta underlag har tidigare ritningar och projekteringsunderlag sammanställs och bedömts.

För att möta framtida utmaningar och bygga upp en förmåga för räddningstjänsten att hantera kris, höjd beredskap och krig bör ett utökat samarbete med någon av de angränsande kommunalförbunden skapas.

## 2. Bakgrund

Räddningsstationen i Skinnskatteberg byggdes på 1960-talet och är idag tekniskt föråldrad, trång och inte anpassad till moderna krav på arbetsmiljö, jämställdhet, mångfald och räddningstjänstens utökade uppdrag. Läget nära järnvägen innebär risker vid olyckor samt buller- och luftkvalitetsproblem. Frågan om ny brandstation har utretts och diskuterats under många år i kommunen men inget slutgiltigt beslut har fattats.

Senast frågan diskuterades på kommunens fullmäktigemöte beslutades följande.

*"2024-08-19 §83 "uppdrag ny brandstation" KS 2022-520-101 KF beslutar*

*att återremittera ärendet med motiveringen att för att kommunfullmäktige skall kunna fatta beslut i saken (att investera i en brandstation) måste ärendet vara berett.*

*Det är kommunstyrelsen som bereder ärendet med tekniska utskottet som referensgrupp och intern beredning.*

*För att fullmäktige skall kunna fatta beslut i ärendet skall kommunstyrelsens beredning redovisa följande:*

- *Ett konkret projekt, en utformning och ett program att ta ställning till. Detta skall utgå ifrån att Skinnskattebergs räddningstjänst i närtid ingår i ett större kommunalförbund eller liknande.*
- *En genomarbetad och trovärdig budget att ta ställning till.*
- *Om inte fullmäktige i ordinarie kommunbudget reserverat medel för investeringen skall kommunstyrelsen i sin beredning föreslå hur projektet skall finansieras.”*

Utifrån ovanstående ställdes frågan till Räddningstjänsten Mälardalen, Förbundsdirektör Christer Ängehov om stöd i detta arbete vilket resulterat i detta beslutsunderlag. Till beslutsunderlaget finns också en sammanställning av de tidigare handlingarna som legat till grund för bland annat kalkylen.

### **3. Tidigare utredningar**

Frågan om ny brandstation i Skinnskatteberg har utretts och diskuterats under många år. Flera utredningar och analyser har genomförts som alla pekar i samma riktning. Här kommer en kort sammanfattning av de utredningarna som bedöms vara mest relevanta för att beslut och fortsatt process gällande ny brandstation ska kunna komma vidare.

#### Förstudie, "Lokaler för räddningstjänsten i Skinnskatteberg"

Förstudien genomfördes av Skinnskattebergs kommun under 2014 och jämförde tre huvudalternativ:

- Om- och tillbyggnad av nuvarande station – bibehåller anspänningstid men kvarstår nära järnvägen och har låg prognossäkerhet.
- Om- och tillbyggnad av vårdcentralens lokaler – ger samverkansmöjligheter men kräver omflyttningar och detaljplaneändring.
- Nybyggnation på Skinnskattebergs-Eriksbo 3:1 – mest funktionellt, modernast och stör ej verksamheten under byggtid, men något ökad anspänningstid.

Slutsatsen i förstudien är att nybyggnation rekommenderas som det mest långsiktigt hållbara och kostnadseffektiva alternativet.

#### "Riskbedömning befintlig brandstation" utförd av SWECO

Den aktuella riskbedömningen från mars 2024 avser Skinnskattebergs befintliga deltidsbrandstation och utreder om lokalerna kan anpassas för att uppfylla gällande

arbetsmiljö- och säkerhetskrav. Stationen, byggd på 1950–60-talet, är kraftigt underdimensionerad och tekniskt föråldrad. Flera allvarliga brister identifieras:

- Otillräckliga tvätt- och duschutrymmen samt avsaknad av separata omklädningsrum.
- Förvaring av utrustning i kallförråd och på annan fastighet, vilket förlänger insatstider.
- För små portar och invändiga nivåskillnader som försämrar säkerheten och försvårar snabb utryckning.
- Kontaminering mellan rena och smutsiga arbetskläder och avsaknad av kemikaliesäkra tvättutrymmen.
- Hög bullerexponering från kompressor.
- För liten utbildningslokal, otillräckligt gym och bristande personalparkering.

Sweco konstaterar att bristerna till största del orsakas av utrymmesbrist och inte kan åtgärdas inom befintlig byggnad. Detta innebär att arbetsmiljölagen och lagen om skydd mot olyckor, LSO inte kan uppfyllas i nuvarande station. Två åtgärdsalternativ bedöms möjliga:

- Tillbyggnad och omfattande ombyggnad – löser många men inte alla brister och kräver att parkeringsytor tas i anspråk.
- Nybyggnad – det enda alternativet som kan uppfylla alla arbetsmiljö- och verksamhetskrav, samtidigt som nuvarande station kan hållas i drift under byggtid.

Rekommendationen är att kommunen går vidare med nybyggnation av en modern deltidsbrandstation då detta ger bäst långsiktig funktion, arbetsmiljö och säkerhet.

#### ”Utredning av organisation för framtidens räddningstjänst i Skinnskattebergs kommun” utförd av Prospero

Prospero-rapporten daterad 2024-06-12 har utrett framtida organisering av räddningstjänsten i Skinnskattebergs kommun enligt följande. Utredda framtida organisationsformer för räddningstjänsten, bedöma lokalbehov och brandstationens skick samt säkerställa att kommunen kan uppfylla krav enligt LSO och framtida beredskapskrav. Nedan sammanfattas huvuddelen av rapportens innehåll.

#### Nulägesbeskrivning

- Räddningstjänsten bedrivs i egen regi med endast en heltidsanställd.
- RIB-organisation finns men begränsad specialistkompetens.
- Samverkan sker med Nerikes Brandkår och i Räddningsregion Bergslagen.
- Brandstationen är omodern och uppfyller inte dagens arbetsmiljökrav.

#### Identifierade styrkor

- God grundförmåga och robusthet genom regional samverkan.

- Lojal och engagerad personal.
- Relativt lätt att rekrytera RIB-personal.
- Kostnadseffektiv verksamhet.

#### Identifierade svagheter

- Endast en heltidsresurs – mycket hög sårbarhet.
- Avsaknad av brandingenjörskompetens.
- Otidsenlig brandstation med stora arbetsmiljöbrister.
- Begränsade utbildnings- och övningsmöjligheter.

#### Brandstationsfrågan

- Sweco konstaterar att nuvarande station inte kan byggas om för att möta krav.
- Tillbyggnad är möjlig men inte optimal – nybyggnad rekommenderas.
- Möjlighet till samlokalisering med annan kommunal verksamhet bör utredas.

#### Organisationsalternativ

- Fortsatt egen regi – ej hållbart långsiktigt.
- Utökad samverkan via avtal – otillräckligt för framtida krav.
- Medlemskap i kommunalförbund – rekommenderas.  
Prospero föreslår att kommunen bör söka medlemskap i Nerikes Brandkår.

#### Rekommendationer

- Bygg en ny brandstation för att möta lagkrav och arbetsmiljökrav.
- Inled process för medlemskap i Nerikes Brandkår.
- Säkerställ fortsatt lokal närvaro oavsett organisationsform.

Utifrån analys av tidigare utredningar samt genomförda intervjuer pekar alla i samma riktning att en nybyggnation av brandstationen är det bästa alternativet. Bedömningen är också att ett utökat samarbete med de närliggande räddningstjänsterna bör utvecklas i någon form.

## 4. Förutsättningar för ny brandstation

Följande förutsättningar bedöms gälla inför en eventuell fortsatt process.

- Arbetsmiljön på nuvarande brandstation är under all kritik och en långsiktig, hållbar lösning måste snabbt beslutas.
- Allt beslutsunderlag är framtaget sedan tidigare. Nya utredningar bedöms inte kunna tillföra mer för att kunna fatta ett beslut.
- Ytbehovet för ny brandstation bygger på att räddningstjänsten ska kunna verka isolerat från samarbete/samverkan med gränsande räddningstjänster. Detta förhållande är mest relevant för att kunna ha bra

räddningstjänstförmåga i samband med förhöjd beredskap eller vid krigsförhållanden.

- Kalkylunderlag för ny brandstation bygger bland annat på det anbud som tidigare har lämnats in via ramavtal. Daterat i maj 2025.
- En sammanställning av handlingar inför en förnyad upphandling bifogas underlaget. Observera att alla handlingar/ritningar/projekteringsunderlag är utifrån gällande lagar och krav som gällde 2021 och en rekommendation är att det skrivs in krav på uppdatering i en eventuell ny anbudsförfrågan.
- Alla handlingarna kommer behöva uppdateras innan produktionsstart för att följa gällande lagkrav. Bäst och smidigast är att de uppdateras av de konsulter som utförde handlingarna, det vill säga de som har modellerna.

## 5. Kalkyl ny brandstation

Kalkylen bygger på en bedömning av tidigare anbud och en uppskattning av liknande byggnationer som är gjorda i närtid. I nuläget bedöms detta vara ett tillräckligt kalkylunderlag för att beslut ska kunna fattas om att starta upp projektet. I kalkylsumman på 55 mnkr är vissa väsentliga poster inte medräknade så en viss fördyrning bör finnas med i beräkningen av slutgiltig budget.

Ett upphandlingsresultat kommer att svara på om kalkylen är i linje med budget eller om nytt beslut behöver fattas om utökad finansiering.

## 6. Analys och slutsatser brandstationen

Utifrån ovanstående görs följande analys och slutsatser.

- Nuvarande station i Skinnskatteberg är ålderstigen och uppfyller inte dagens krav avseende arbetsmiljö, hygienzoner, energieffektivitet och anpassning till moderna fordon. Befolkningsutvecklingen och kommunens riskprofil kräver robust räddningskapacitet på orten. Ett beslut om nybyggnation bör fattas snarast eftersom arbetsmiljösituationen i nuvarande brandstation är akut.
- Kommunens geografiska storlek, avstånd till riskobjekt samt krav på moderna arbetsmiljö- och insatsstandarder motiverar en ny station. Skinnskatteberg har stora skogsområden, industriella verksamheter samt långa avstånd inom kommunen. Risk- och sårbarhetsanalys visar behov av snabb insats vid skogsbrand, trafikolyckor och händelser i samhällskärnan. Nuvarande insatstider är acceptabla men sårbara vid driftstörningar.
- Nollalternativet medför ökade risker och fortsatt eftersatt arbetsmiljö. Ombyggnation av befintlig station är kostsam och begränsas av tomtens förutsättningar. Nybyggnation ger långsiktig lösning, energieffektivitet och bättre anpassning till moderna krav.
- Tidigare framtaget underlag beskriver väl behov, förutsättningar och rekommendation för att uppföra en ny brandstation.

- Föreslagen placering bör ge god åtkomst till vägnät samt möjliggöra snabba utryckningar både norrut och söderut. Tomten bör tillåta övningsytor och framtida utbyggnad.
- Stationen bör inkludera fordonshallar för släckbil, tankbil och räddningsenhet, hygienzon enligt ren–smutsig-princip, personalutrymmen, utbildningslokaler samt energieffektiva lösningar såsom solceller och modern ventilation.
- Nybyggnation innebär initial investering men minskar driftkostnader genom energieffektivitet och lägre underhåll. En modern station stärker också möjligheterna till rekrytering och möjliggör framtida samverkan med angränsande kommuner. Ytbehovet bedöms till 1700 kvm och placeras på fastigheten Fagerstavägen 12. Ytbehovet är dimensionerat för att räddningstjänsten ska klara behovet av ytor för fred- och under höjd beredskap.
- En byggprojektledare bör upphandlas för att starta arbetet med upphandling av en totalentreprenad, bygglovsansökan samt fortsatt projektering. Underlaget för projektering bör uppdateras till dagens krav. Totalentreprenaden bör ske via så kallad partnering.

## 7. Risker

Risker vid uteblivet beslut inkluderar ökade kostnader, försvårad rekrytering och driftavbrott i befintlig station. Byggrisker inkluderar markförhållanden och upphandlingstider.

Det är också en risk att kalkylerad budget för en nybyggnation inte håller på grund av att byggkostnaderna har fördyrats sedan ursprungskalkylen gjordes.

## 8. Tidplan för ny brandstation

Följande preliminära grova tidplan bedöms vara rimlig under förutsättning att beslut fattas senast innan sommaren 2026.

- Upphandling av totalentreprenör/konsulter juni till augusti 2026.
- Projektering augusti till november 2026.
- Produktion från december 2026 till februari 2028.
- Driftstart av ny brandstation före sommaren 2028.

## 9. Organisationsform för Räddningstjänsten

Många kommuner har problem eller kommer att få stora svårigheter att erbjuda en bra och effektiv service till medborgare och näringsliv i framtiden eftersom utmaningarna är stora. Ett sätt att hantera och möta utmaningarna är att utveckla samverkan och samarbetet mellan kommunerna.

Det finns en lång tradition av kommunal samverkan i olika omfattning och form. Omfattningen av samverkan kan variera från samråd och informationsutbyte till fördjupad samverkan som innebär en gemensam politik på ett eller flera områden.

Det finns både offentligrättsliga och privaträttsliga former för kommunal samverkan. De offentligrättsliga formerna är kommunalförbund och gemensam nämnd. Privaträttsliga former är företag, stiftelser och föreningar. Samverkan i mer informella konstellationer, exempelvis nätverk, är också vanligt förekommande. Den vanligaste formen för samverkan är dock interkommunala avtal.

I enstaka fall är kommunal samverkan obligatorisk. Skyldighet för kommuner och regioner att samverka finns inom bland annat biblioteksverksamhet och inom verksamheter som rör skydd mot olyckor. Enligt lagen om skydd mot olyckor, 1 kap. Inledande bestämmelser 6 § ska kommunerna och de statliga myndigheter som ansvarar för verksamhet enligt denna lag skall samordna verksamheten samt samarbeta med varandra och med andra som berörs.

## **10. Möjliga organisationsformer**

Under respektive rubrik nedan beskrivs kort möjliga organisationsformer för kommunal verksamhet. Samt några fördelar och nackdelar med de olika formerna.

### **Förvaltningsform**

- Största delen av den kommunala verksamheten bedrivs av kommunen själv i förvaltningsform. Fördelen är att förvaltningen har tillgång till all den kompetens och resurs som finns i en kommun. Verksamheten fungerar bra i en kommun men det blir svårare med samverkan mellan kommuner. Se även rubriken "Avtal".

### **Kommunalförbund**

- Kommunalförbundet är en egen juridisk person som har egen rättskapacitet och är fristående i förhållande till sina medlemskommuner. Ofta sägs kommunalförbundet vara en slags "specialkommun". Organisatoriskt är de uppbyggda på i princip samma sätt som en kommun eller en region. Se även rubrik "Samverkan via kommunalförbund".

### **Gemensam nämnd och förvaltning**

- Kommuner och regioner kan sedan 1997 samverka i gemensamma nämnder där ledamöterna kommer från samtliga kommuner som ingår i samarbetet. En gemensam nämnd tillsätts i någon av de samverkande kommunerna eller region och ingår i dennes organisation. Till skillnad från ett kommunalförbund är en gemensam nämnd inte någon egen juridisk person utan verkar i stället som företrädare för sina huvudmän. Även om den gemensamma nämnden ingår i värdkommunens organisation, ska övriga huvudmän ha lika mycket inflytande på nämnden som värdkommunen har.
- Varje kommun behåller sitt huvudmannaskap för de frågor man överlämnar till den gemensamma nämnden. Nämnden kan inte fatta beslut, anställa

personal eller ingå avtal i eget namn utan endast för huvud-männens räkning.

- Ekonomiskt tillhör en gemensam nämnd värdkommunen som upprättar nämndens budget. Det är styrelsen i värdkommunen som ansvarar för budgetprocessen. Värdkommunen förvaltar också den gemensamma nämndens medel. Övriga deltagare markerar i sina budgetar de medel som avser den gemensamma nämnden.
- En gemensam nämnd kan samverka kring i princip alla kommunala angelägenheter som inte faller inom ramen för fullmäktiges exklusiva beslutanderätt.

### **Avtal**

- Det finns en lång tradition av kommunal samverkan i olika omfattning och i olika former, såväl offentligrättsliga som privaträttsliga. För de offentligrättsliga samverkansformerna kommunalförbund och gemensam nämnd finns regler i kommunallagen. Däremot har det tidigare saknats uttryckliga regler om samverkan som sker genom att kommuner ingår avtal med varandra.
- Den 1 juli 2018 trädde beslutet om förenklad avtalssamverkan i kraft. Riksdagen beslutade i maj 2018 om att införa en generell möjlighet till förenklad avtalssamverkan mellan kommuner och regioner i kommunallagen. Förändringen innebär att det nu blivit enklare och säkrare att samarbeta över kommungränserna från den 1 juli 2018.
- Fördelarna med ett avtalssamarbete är främst att det är enkelt att ingå och att frånträda om behoven förändras men också att sårbarheten minskar. Nackdelen är att respektive organisation kan agera som olika parter vilket kan bli otydligt. Lokalt inflytande och påverkan kan också minska.

### **Kommunalt bolag**

- Enligt kommunallag 2 kap. Kommunala angelägenheter 7 § får kommuner och regioner driva näringsverksamhet, om den drivs utan vinstsyfte och syftar till att tillhandahålla allmännyttiga anläggningar eller tjänster åt medlemmarna. En kommun eller en region får enligt 3 kap. 16 § kommunallagen efter beslut av fullmäktige lämna över vården av en kommunal angelägenhet, för vars handhavande särskild ordning inte föreskrivits, till ett aktiebolag, ett handelsbolag, en ekonomisk förening, en ideell förening, en stiftelse eller en enskild individ.
- Vården av en angelägenhet som innefattar myndighetsutövning får dock enligt 11 kap. 6 § regeringsformen överlämnas endast om det finns stöd för det i lag. Eftersom både räddningstjänstuppdraget och förebyggandeverksamheten innehåller myndighetsutövning så är det i grunden olagligt att föra över hela verksamheten till ett bolag.

## **11. Samverkan via kommunalförbund**

Att kommuner och regioner själva får besluta om, organisera och styra de verksamheter som de ansvarar för och finansierar är grundläggande. Det kan exempelvis handla om att driva verksamheten i egen regi, i samverkan via avtal, kommunalt bolag eller kommunalförbund. En bra modell för samverkan är oftast att bilda ett kommunalförbund. Nedan beskrivs fördelarna med att ingå i ett kommunalförbund.

### **Allmänt**

- Vid stordrift uppstår ömsesidiga synergieffekter och effektiviseringar som är svårt att åstadkomma inom den egna mindre organisationen. Stordrift ger många fördelar men det är också viktigt att ta tillvara och utveckla styrkorna hos respektive lokal organisation som väljer att starta eller gå med i en större organisation/förbund. Nedanstående beskrivning är generella synergieffekter och vinster som kan uppnås av att bilda ett kommunalförbund eller att gå med i ett befintligt förbund.

### **Styrning, administration**

- Förbund styrs av en förbundsordning som beslutas av respektive medlemskommun där styrelse/direktionen definierar vision, övergripande mål, kärnuppdrag och eventuella tilläggsuppdrag. Det medför en ökad självständighet och fokus på kärnuppdraget. Det ger snabbare och kortare beslutsvägar, vilket minskar administrationen då den politiska ledningen utgör både styrelse och fullmäktige om direktionsmodellen väljs.
- Förbund kan skapa specialisttjänster och olika stabsfunktioner för att underlätta drift, styrningen och utvecklingen av organisationen. Hög kunskap medför bra beslutsunderlag för den politiska ledningen i de strategiska frågorna. Det medför väl genomarbetade förslag, vilket leder till en trygghet hos politikerna i styrnings- och beslutsprocess.
- Förbund har oftast tillgång till ett antal stödfunktioner inom olika verksamhetsområde som innebär en administrativ effektivisering där personalen kan lägga fokus på kärnuppdraget. Verksamhets- och stödsystem inom personal, ekonomi och IT underlättar uppföljningen av mål och ekonomi. Det är även en grundförutsättning för att utveckla verksamheten men även för att fånga upp avvikelser i samhället/kommunen med behov av riktade insatser.

### **Ekonomi och effektivisering**

- Syftet med förbunds bildning bör vara att skapa en effektivare och resursstark organisation inom beslutad budget. Vid ett samgående kommer

en del tjänster troligtvis att bli dubblerade, vilket kan ge långsiktiga rationaliseringsvinster. Vid vakanser kan tjänsterna omvandlas och tillföras till andra funktioner/verksamheter för att stärka organisationens kompetens och förmåga alternativt att helt rationaliseras bort.

- I en förvaltningsorganisation gör kommunen upphandlingar och skriver ramavtal med olika leverantörer. Ramavtalen omfattas sällan av specifik utrustning för verksamheten. Ett förbund får bättre möjlighet till lägre prisbild på specifik utrustning då upphandlingarna kommer att omfatta större volymer.
- Oftast regleras vissa specialtjänster i civilrättsliga avtal mellan kommunerna. Det innebär att antalet avtal kan reduceras för de kommuner som väljer att medverka i förbund. Exempel på detta är ledningssystemet för den operativa verksamheten.

### **Personal, kompetens och verksamhet**

- Medarbetarna vid mindre räddningstjänster arbetar oftast med breda uppgifter för att hantera verksamhetens dagliga drift. Det finns sällan ekonomiskt utrymme till att anställa andra kompetenser som stöd till verksamheten. Vid ett samgående ökas möjligheten till specialisering. Det ökar kvalitén i kärnuppdragen gentemot den enskilde. Det medför även en högre stimulans och utveckling för den enskilde medarbetaren med karriärmöjligheter inom den egna verksamheten.
- Det finns stora samordningsvinster vid nyrekrytering och utbildning av personal där processen samordnas centralt. Vid samgående innebär det en kostnads- och tidsmässig effektivisering.
- Ett samgående medför även ökade möjligheter att driva projekt och utvecklingsarbete. En synergieffekt är att en större organisation medger flexibla personallösningar till exempel kombitjänster eller tillfälliga omplaceringar, vilket medför en utveckling av medarbetarna genom ny kunskap och stimulans.
- En större organisation har en högre flexibilitet där verksamheten lätt kan omprioriteras vid akuta behov. Det skapar även bra förutsättningar för flexibla lösningar och uthållighet med personalförflyttning mellan stationerna/kommunerna för att minska kostnaderna vid underbemanning.
- Vid ett samgående kommer en likriktning att ske med avseende på kompetenskrav för olika befattningar samt gemensamma policies,

styrdokument och riktlinjer. Detta underlättar och effektiviserar arbetet både vid operativa insatser och i det förebyggande uppdraget.

- En större organisation öppnar även möjligheter att anställa personer med annan bakgrund till exempel inom kommunikation, HR, ekonomi, juridik, arbetsmiljö etcetera som den enskilde verksamheten inte har möjlighet till. Det kan ske genom dubblerade tjänster på sikt omvandlas till nya tjänster för att möta samhällets framtida behov.
- I en större organisation ökar förutsättningar till redundans och kontinuitetshantering. Vid större händelser med långa tidshorisonter ökas förutsättningarna att skapa en uthållig organisation över tiden för att lösa den uppkomna situationen.
- Kraften att medverka och delta i utvecklingen ökar inom en större organisation. Det kommer att finnas möjlighet att delta i nationella utvecklingsprojekt som tillför ny kunskap, stimulerar medarbetarna och marknadsför förbundet. Kombinationen medför en effektivare verksamhet.

## **12. Analys och slutsatser organisationsform**

Prosperorapporten pekar på behovet av utökad samverkan för att klara de utmaningar som räddningstjänsten står inför. Prosperos slutsats är att räddningstjänsten Skinnskatteberg bör söka medlemskap i kommunalförbundet Nerikes Brandkår.

Ett utökat samarbete med någon av de närliggande räddningstjänsterna bör startas upp för att titta på ytterligare samordningsvinster. Detta beslutsunderlag tar inte ställning till vilken organisation räddningstjänsten bör söka samarbete med men rekommenderar starkt att ett utökat samarbete bör skapas för att klara utmaningarna inför framtiden. Ett utökat samarbete kan ske via avtal, gemensam nämnd eller via kommunalförbund.

Bedömningen och rekommendationen är att ett utökat samarbete med någon av de angränsade räddningstjänstförbunden är den lösning som bedöms ge bäst effekt för räddningstjänsten Skinnskatteberg. Samarbetet kan utvecklas via ett utökat avtal alternativt ett samgående.

### **13. Förslag till beslut**

Utifrån ovanstående underlag föreslås att kommunen fattar följande beslut.

Att starta upp projekt ny brandstation och tilldela en budget som tar hänsyn till ej kalkylerade arbeten som beskrivs i tidigare kostnadsbedömning. Budgeten bör också ta höjd för behovet av inredning och eventuellt oförutsedda kostnader i projektet.

Att genomföra upphandling av byggprojektledare om inte kompetensen finns inom kommunen.

Att revidera och uppdatera upphandlings – och projekteringsunderlag till dagens krav.

Att upphandla en ny brandstation som en totalentreprenad via partnering.

Att utreda möjligheterna till en utökad och fördjupad samverkan med någon av de räddningstjänstförbund som bedöms mest lämpligt.

Räddningstjänsten Mälardalen

Christer Ängehov  
Förbundsdirektör